



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, मंगलवार, 10 जून, 2008 / 20 ज्येष्ठ, 1930

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक निर्माण विभाग

शुद्धि पत्र

शिमला-2, 23 मई, 2008

सं०पी०बी०डब्ल्यू०बी०ए(7)1-44/2005.— इस विभाग द्वारा जारी की गई सम संख्यक अधिसूचना दिनांक 6.5.2008 गांव पांजडी, तहसील शिमला, जिला शिमला में रा० उच्च मार्ग -22 शिमला बाई पास धारा-6 को खसरा न० 260/1 रकवा 45-94 के बजाए खसरा न० 260/1 रकवा 45-97 पढा जाये ।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
विशेष सचिव ।

## अधिसूचनाएं

शिमला-2, 28 मई, 2008

**सं0पी0बी0डब्ल्यू0बी0एफ(5)132/2007.-** यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु गांव करगोली, तहसील ठियोग, जिला शिमला में करगोली नाला मूण्डू सडक के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव 'एतद् द्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह घोषणा, भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों को सूचना हेतु की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग द0 क्षेत्र विन्टर फिल्ड शिमला को उक्त भूमि के अर्जन करने के आदेश लेने का एतद् द्वारा निदेश दिया जाता है।

3. भूमि रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग, द0 क्षेत्र, विन्टर फिल्ड शिमला के कार्यालय में किया जा सकता है।

## विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा न0	रकबा ( है0 )में
शिमला	ठियोग,	करगोली	138 / 1	0-05-12
			134 / 1	0-06-43
			141 / 1	0-03-54
			143 / 1	0-00-89
			142 / 1	0-04-29
			459 / 1	0-02-40
			456 / 1	0-04-59
			454 / 1	0-06-22
			450 / 1	0-00-66
			546 / 1	0-00-16
			544 / 1	0-01-85
			548 / 1	0-00-32
			542 / 1	0-00-58
			550 / 1	0-00-67
			536 / 1	0-00-72
			604 / 1	0-07-19

			605 / 1	0-03-22
			590 / 1	0-01-12
			590 / 2	0-00-77
			591 / 1	0-00-45
			592 / 1	0-00-38
			593 / 1	0-02-67
			593 / 2	0-01-69
			535 / 1	0-01-82
			595 / 1	0-01-25
			595 / 2	0-00-66
			532 / 1	0-02-02
			520 / 1	0-06-32
			534 / 1	0-04-32
			549	0-01-36
			कुल किता 30	0-73-68

शिमला-2, 23 मई, 2008

**संख्या:पी.बी.डब्ल्यू(बी)एफ:(5) 10/2008.-** यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामत गांव ठेकरा, तहसील नेरुवा, जिला शिमला में खदर-ठेकरा-रिजट सडक के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमत: अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस(30) दिन की अवधि के भीतर लिखित रूप में भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग विन्टर फिल्ड शिमला, के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है।

### विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र (है0) में
शिमला	नेरुवा	ढेकरा	129	0-05-72
			130	0-03-08
			141	0-14-30
			147	0-02-82
			131	0-01-18
			86	0-09-31
			208	0-00-98
			207	0-01-24
			221	0-12-25
			224	0-11-28
			228	0-15-25
			99	0-15-73
			98	0-28-84
			227	0-14-04
			138	0-00-51
			85	0-01-00

			133	0-04-76
			139	0-02-78
			145	0-01-32
			146	0-10-35
			84	0-00-92
			132	0-01-12
			360	0-10-16
			238	0-09-73
			91	0-02-55
			92	0-08-84
			202	0-32-20
			203	0-01-68
			100	0-27-12
			223	0-10-22
			204	0-18-64
			201	0-09-69
			206	0-02-67
			222	0-05-21
			205	0-00-96
			226	0-03-42
			93	0-12-59
			225	0-01-99
		कुल	किता-38	3-26-35

**संख्या:पी.बी.डब्ल्यू(बी)एफ;(5) 79/2007.**— यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामत गांव/उप महाल विराटनगर, तहसील जुब्बल, जिला शिमला में ठियोग-कोटखाई-हाटकोटी सडक के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस(30) दिन की अवधि के भीतर लिखित रूप में भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग विन्टर फिल्ड, शिमला के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है।

### विवरणी

जिला	तहसील	गांव/उपमहाल	खसरा नम्बर	क्षेत्र (है0) में
शिमला	जुब्बल	विराटनगर	160	0-10-26
			199	0-14-16
		जोड	किता-2	0-24-42

शिमला-2, 31 मई, 2008

**संख्या:पी.बी.डब्ल्यू(बी)एफ;(5) 182/2007.**— यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामत गांव मनोबल, तहसील कोटखाई, जिला शिमला में ठियोग-कोटखाई-हाटकोटी सडक के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस(30) दिन की अवधि के भीतर लिखित रूप में भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग विन्टर फिल्ड, शिमला के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है।

## विवरणी

जिला	तहसील	गाँव	खसरा नम्बर	क्षेत्र (है०) में
शिमला	कोटखाई	मनोबल	592	0-00-60
			492	0-00-72
			493	0-00-52
			564	0-00-79
			570	0-33-69
			588	0-05-21
			590	0-08-24
			495	0-09-86
			497	0-01-28
			499	0-01-48
			442	0-13-67
			420	0-03-06
			556	0-00-49
			557	0-25-66
			558	0-04-32
			559	0-34-06
			562	0-01-54
			567	0-04-72
			568	0-02-18
			571	0-01-92
			496	0-01-92
			502	0-04-19
			589	0-03-78
			445	0-01-12
			446	0-02-60
			447	0-03-50
			489	0-03-34
			490	0-10-87
			563	0-01-52
			565	0-05-20
			566	0-00-56
			501	0-05-43
			443	0-01-28
			444	0-01-00
			538	0-00-70
			552	0-01-12
			553	0-36-54
		कुल	किता-37	2-38-68

**संख्या:पी.बी.डब्ल्यू(बी)एफ(5)58/2008.—** यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामत गांव वीजापुर, तहसील अम्ब, जिला ऊना में मैहतपुर-ऊना-अम्ब सूपर हाईवे के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस(30) दिन की अवधि के भीतर लिखित रूप में भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग कांगडा के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है।

#### विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र ( है० में )
ऊना	अम्ब	वीजापुर	2859	0-05-84
			कुल किता 1	0-05-84

शिमला-2, 31 मई, 2008

**संख्या:पी.बी.डब्ल्यू(बी)एफ(5)1-57/2006.—** यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामत गांव बलेट, तहसील भोरंज, जिला हमीरपुर में ऊना-अग्धार-मण्डी उच्च मार्ग के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस(30) दिन की अवधि के भीतर लिखित रूप में भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग मण्डी के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है।



## विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र ( कनाल—मरला में )
हमीरपुर	भोरंज	बलेट	587/1	1-2
			588/1	0-15
			कुल किता 2	1-17

शिमला-2, 31 मई, 2008

**संख्या:पी.बी.डब्ल्यू(बी)ए(7)1-132/2006.-** यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामत गांव झिरालडी, तहसील बडसर, जिला हमीरपुर में ऊना-अग्धार-मण्डी उच्च मार्ग के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस(30) दिन की अवधि के भीतर लिखित रूप में भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग मण्डी के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है।

## विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र ( है0 में )
हमीरपुर	बडसर	झिरालडी	264	0-01-56
			273	0-00-77
			274	0-00-24
			275	0-00-42
			276	0-00-96
			282	0-00-18
			284	0-03-80
			285	0-08-71
			313	0-04-82
			338	0-05-91

			392	0-03-19
			431	0-02-06
			432	0-01-63
			435	0-03-74
			436	0-00-94
			437	0-00-99
			कुल किता 16	0-39-92

शिमला-2, 30 मई, 2008

**संख्या:पी.बी.डब्ल्यू(बी)एफ(5)57/2008.**— यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामत गांव नन्दपुर, तहसील अम्ब, जिला ऊना में मैहतपुर-ऊना-अम्ब सूपर हाईवे के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस(30) दिन की अवधि के भीतर लिखित रूप में भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग कांगडा के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है।

#### विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र (कनाल-मरला में )
ऊना	अम्ब	नन्दपुर	3414	0-00-80
			3416	0-01-21
			3417	0-00-54
			3421	0-00-75
			3426	0-22-28
			3422	0-00-25
			3423	0-01-82
			3424	0-06-36
			3480	0-38-80

			3481	0-00-34
			3482	0-00-55
			3483	0-00-26
			3484	0-01-74
			3485	0-08-56
			3491	0-09-81
			3492	0-06-47
			1609	0-02-62
			1643	0-01-00
			1644	0-02-14
			1646	0-01-53
			1647	0-02-60
			1682	0-01-89
			1683	0-01-12
			1684	0-01-08
			1685	0-00-40
			5639/3164	0-15-05
			5638/3164	0-07-61
			3548	0-08-22
			3549	0-03-95
			3550	0-01-36
			3551	0-00-98
			1411	0-01-20
			1412	0-00-86
			1413	0-00-10
			1414	0-01-80
			1415	0-00-66

			3153	0-19-08
			3155	0-20-13
			5636 / 3156	0-16-30
			5637 / 3156	0-02-32
			5640 / 3164	0-02-32
			1450	0-03-95
			2865	3-78-64
			4447	0-62-29
			4448	0-15-99
			4524	0-96-52
			4526	6-57-87
			2858	0-00-42
			4975	0-04-09
			कुल किता 49	14-40-43

शिमला-2, 30 मई, 2008

**संख्या:पी.बी.डब्ल्यू(बी)एफ(5)67 / 2008.-** यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामत गांव वरनोह, तहसील ऊना, जिला ऊना में ऊना-अग्धार-मण्डी उच्च मार्ग के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस(30) दिन की अवधि के भीतर लिखित रूप में भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग कांगडा के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है।

## विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र ( है० में )
ऊना	ऊना	वरनोह	245 / 1	00-00-11
			284 / 1	00-00-36
			285 / 1	00-00-08
			286 / 1	00-00-80
			288 / 1	00-00-24
			729 / 1	00-00-69
			730 / 1	00-00-08
			731 / 1	00-00-75
			2209 / 894 / 1	00-00-06
			2210 / 894 / 1	00-00-24
			858 / 1	00-00-52
			896 / 1	00-00-64
			926 / 1	00-00-20
			927 / 1	00-00-30
			1059 / 1	00-00-28
			1060 / 1	00-00-76
			1061 / 1	00-00-57
			1062 / 1	00-00-39
			1063 / 1	00-00-18
			1064 / 1	00-00-07
			1568 / 1	00-00-08
			1571 / 1	00-00-38
			2378 / 1572 / 1	00-00-63
			2379 / 1572 / 1	00-00-81
			1573 / 1	00-01-04
			2384 / 1586 / 1	00-00-40
			2385 / 1586 / 1	00-00-44
			1588 / 1	00-00-44
			2149 / 1594 / 1	00-00-20
			2151 / 1594 / 1	00-00-34
			कुल किता 30	00-12-08

**संख्या:पी.बी.डब्ल्यू(बी)एफ(5)189/2007.—** यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामत गांव करेर, तहसील बडसर, जिला हमीरपुर में ऊना-अग्धार-मण्डी उच्च मार्ग के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस(30) दिन की अवधि के भीतर लिखित रूप में भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग मण्डी के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है।

#### विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र ( है० में )
हमीरपुर	बडसर	करेर	1478	0-0-48
			1479	0-00-39
			1480	0-00-34
			1483	0-00-85
			1484	0-01-02
			1486	0-01-36
			1631	0-02-47
			1977	0-02-32
			कुल किता 8	0-09-23

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
सचिव

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA- 171 001**

---

**NOTIFICATIONS**

*Shimla the 30<sup>th</sup> May, 2008*

**No.HHC/Admn.6 (23)/74-XIII.**— Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, is pleased to declare Civil Judge (Senior Division)-cum-ACJM(I), Paonta Sahib as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (II), Paonta Sahib and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of Class-II, III and IV establishment attached to the aforesaid Court under head "2014-Administration of Justice" during the leave period of Ms. Sheetal Sharma, Civil Judge (Junior Division)- cum-JMIC (II), Paonta Sahib w.e.f. 2.6.2008 to 13.6.2008 with permission to prefix Sunday falling on 1.6.2008 and to suffix second Saturday and Sunday falling on 14.6.2008 and 15.6.2008 or until she returns from leave.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

*Shimla, the 6<sup>th</sup> June, 2008*

**No.HHC/GAZ/14-204/91-III.**— Hon'ble the Chief Justice is pleased to grant 5 days earned leave w.e.f. 9.6.2008 to 13.6.2008 with permission to prefix Sunday falling on 8.6.2008 and to suffix second Saturday and Sunday falling on 14.6.2008 and 15.6.2008 in favour of Shri V.K. Sharma, Registrar General, High Court of Himachal Pradesh, Shimla.

Certified that Shri V.K. Sharma is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri V.K. Sharma would have continued to hold the post of Registrar General, High Court of Himachal Pradesh, Shimla, but for his proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar (vigilance).*

*Shimla, the 4<sup>th</sup> June, 2008*

**No.HHC/Admn.16(15)74-IV.**— Hon'ble the Chief Justice, has been pleased to cancel the appointment of Ms. Vandana Kashyap, Advocate as Oath Commissioner at Solan, made vide Notification No.HHC/Admn.16(15)74-III-14653-62, dated 28.6.2007, with immediate effect.

*Shimla, the 4<sup>th</sup> June, 2008*

**No.HHC/GAZ/14-264/2003.**— Hon'ble the Chief Justice is pleased to grant ex post facto sanction of 3 days earned leave w.e.f. 19.4.2008 to 21.4.2008 and 9 days commuted leave w.e.f. 22.4.2008 to 30.4.2008 in favour of Shri Rajinder Kumar, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC, Barsar.

Certified that Rajinder Kumar has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Rajinder Kumar would have continued to hold the post of Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC, Barsar, but for his proceeding on leave for the above period.

---

*Shimla, the 4<sup>th</sup> June, 2008*

**No.HHC/GAZ/14-260/2003.**— Hon'ble the Chief Justice is pleased to grant ex post facto sanction of 3 days earned leave w.e.f. 14.5.2008 to 16.5.2008 in favour of Shri Rajesh Chauhan, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (I), Ghumarwin.

Certified that Rajesh Chauhan has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Rajesh Chauhan would have continued to hold the post of Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (I), Ghumarwin, but for his proceeding on leave for the above period.

By order,  
Sd/-  
*Registrar General.*

---

## **MEDICAL EDUCATION & RESEARCH DEPARTMENT**

### **NOTIFICATIONS**

*Shimla-2, the 7<sup>th</sup> June, 2008*

**No. HFW-B (F) 4-3/2006.**— The Governor, Himachal Pradesh is pleased to notify the following with regard to Nursing Education in the State of Himachal Pradesh in association with the private sector.

1. Applications will be invited from the private sector to start institutions offering Nursing Education at the following preferred locations as per the details given below:



Sr. No.	Preferred Location	Attached Health Institutions that have indoor facility	Seats Proposed for Courses of	
			B.Sc. (N)	GNM
1.	BILASPUR	ZH Bilaspur+ CHC Namhol + PHC Panjgain + CHC Ghimarwin	40	40
2.	CHAMBA	RH Chamba+ CH Dalhousie+ TB Hospital Chamba+ Leprosy Hospital Chamba	40	40
3.	HAMIRPUR	ZH Hamirpur+CHC Nadaun+ CHC Galore+ CHC Barsar	--	40
4.	DHARAMSHALA	ZH Dharamshala	40	40
5.	TANDA	Dr RPGMC Tanda	60	60
6.	PALAMPUR	CH Palampur + CHC Chadhar + CH Kangra + PHC Bir+ PHC Panchrukhi+PHC Bhawarna+CHC Thural+CHC Khaira +PHC Gopalpur	40	40
7.	NURPUR	CH Nurpur + CHC Gangath+ CHC Jawali +CHC Fatehpur + CHC Rehan+ CHC Indora +CHC Shahpur	40	40
8.	JOGINDERNAGAR	CH Jogindernagar + CH Baijnath+ CHC Padhar + CHC Barot + PHC Draman+ PHC Makreri +PHC Chontra +PHC Langna + PHC Mahakal	40	40
9.	SUNDERNAGAR	CH Sundernagar +CHC Gohar+CHC Dehar+CHC Ratti+PHC Chowk+CHC Rohanda+PHC Baggi	--	40
10.	SHIMLA	DDU Shimla	40	40
11.	SHIMLA	IGMC Shimla	100	100
12.	RAMPUR	MGMSC Khaneri+ CHC Sarahan+PHC Jeori+CHC Nirmand	40	40
13.	NAHAN	ZH Nahan+RH Dadahu+CHC Sarahan	40	40
14.	SOLAN	RH Solan+TB Hospital, DharampurB+PHC Dharampur +CHC Kandaghat	--	40
15.	UNA	ZH Una+CHC Haroli+CHC Amb+CHC Bangana+PHC Badsera+PHC Santokhgarh	--	40
TOTAL SEATS			520	640

## 2. Criteria for Evaluation of Applications:

- 2.1. The applications will be evaluated on the basis of a two-stage process. In the first stage the evaluation will be on the following criteria:
  - 2.1.1. Net worth of the applicant (minimum requirement will be rupees 50 lakh for GNM Course alone and rupees 100 lakh for B. Sc. (Nursing and other courses) will be specified in the EOI. No extra marks in case the applicant's net worth exceeds the minimum threshold)
  - 2.1.2. Availability of minimum Staff (minimum as per INC norms to be specified in the EOI. No extra marks in case the applicant's has more staff than the minimum required)
  - 2.1.3. Availability of premises.
- 2.2. If there is more than one institution seeking attachment for a particular location, then, once the screening is done on the basis of the preliminary qualifying bid, qualified applicants will be judged on the basis of the criteria given below.
- 2.3. In case more than one applicant is short listed for a particular location after preliminary screening then the competing claims will be assessed on the following criteria before reaching the stage of bidding on the basis of hospital attachment fees:
  - 2.3.1. Those who own their own land
  - 2.3.2. Those who have their own building on the said land
  - 2.3.3. The constructed space available for use
  - 2.3.4. From among those who can make the constructed building immediately available to start the Nursing Course as per the INC Norms, preference will be given to those who have a building where no other educational institution is running or is proposed to be run.
  - 2.3.5. If there is still more than one applicant, preference will be given to those who have their own building with proper space for use as student hostel in addition to the space for classes/labs and other administrative functions as per INC requirement
  - 2.3.6. In case none of the applicants can be further short listed or if more than one party is short listed (being equally eligible) then the selection will be based on financial bid related to the offer of attachment charges. Ordinarily if there is only one short listed party then hospital attachment charges @ Rupees 10,000 per student per year for the number of students enrolled will be payable. This amount will be deposited in the Rogi Kalyan Samiti funds of the said hospital/health institution. Where there is more than one short listed party, the Institution which offers more money per student as attachment charges will get preference. In case of different/ increasing amounts being offered for future years, a 7% annual discount rate will be applied to compute net present value.

**3. Hospital Attachment :** Hospital Attachment will be offered for 25 years in case of B.Sc. (Nursing) and for five years in case of only GNM Course.

4. Only one institution will be attached with the Health Institutions at a particular location and one party will not be offered more than 3 locations for starting Nursing College / Nursing School. Only one party will be offered attachment for B.Sc. (Nursing) and GNM Course at a particular location.

## 5. Inspection fee

5.1. Rupees 25,000 per inspection will be charged from each applicant for each inspection.

5.2. No initial inspection fee will be charged from those institutions that had paid inspection fee earlier.

## 6. Bank Guarantee

6.1. In case of B.Sc Nursing and other courses the institution applying will have to give bank guarantee of Rs. 25 lakh. The guarantee will be reduced by rupees 5 lakh every year after the INC approval is received for continuation of the courses till it reaches a level of Rupees five lakh.

6.2. In case of GNM institutions the bank guarantee will have to be of Rs 5 lakh. The guarantee will be reduced every year by rupees one lakh till it reaches a level of one lakh.

7. **Admission and Fees:** The admission and fees will be regulated as per the provisions contained in the Himachal Pradesh Private Medical Educational Institutions (Regulation of Admission and Fixation of Fee) Act, 2006 (Act No.16 of 2006).

By order,  
DEEPAK SANAN,  
*Principal Secretary.*

\_\_\_\_\_  
*Shimla-2, the 7<sup>th</sup> June, 2008*

**No. HFW-B (F) 6-2/2008.**— The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order the bifurcation of common teaching cadre for Dr RPGMC, Tanda and IGMCM, Shimla and create separate teaching cadres for the two institutions based on the existing sanctioned strength and to order bifurcation of the common cadres for all other categories that are common for the entire Department of Health at present and create separate cadres on the basis of posts created for Dr RPGMC, Tanda.

The Cadre Bifurcation will take place as per the framework attached with this notification as Annexure A.

By order,  
DEEPAK SANAN,  
*Principal Secretary.*

1. Teaching Faculty members posted at both IGMCM, Shimla and Dr RPGMC, Tanda will be asked to exercise option to choose the cadre i.e. IGMCM, Shimla or Dr RPGMC Tanda.

2. Following incentive scheme will be offered to those faculty members who opt for Dr RPGMC Tanda.

- 2.1. Assured contractual appointment to the faculty members who opt to join permanently at Dr RPGMC Tanda after retirement from government service till the age of 65 years. This re employment to be on Contract subject to availability of posts. The remuneration payable to the Contract Teachers (both those reemployed on retirement and others hired directly to fill vacancies) will be as under:

**Assistant Professor** **Rupees 60,000 per month**

**Associate Professor** **Rupees 65,000 per month**

**Professor** **Rupees 75,000 per month**

- 2.2. The contractual appointment will be initially for one year. It will be renewable subject to satisfactory performance and emolument increases of 1% to 5% will be admissible based on grading of performance by appropriate committee of the RKS.
- 2.3. The condition that service period spent on ad-hoc and/or contract not to be counted for promotional purposes in case of faculty members who opt for Dr RPGMC Tanda cadre to be relaxed.
- 2.4. Contract appointees will be considered at par with the regular employees for the purpose of attending seminars, conferences, accommodation, examination, vacation, TA /DA and phone facility in equivalent/similar position of regular government employee.
- 2.5. In couple cases, both husband and wife will be posted in Dr RPGMC Tanda and if required special person specific posts will be created, wherever possible, to accommodate both husband and wife at Dr RPGMC Tanda in case the spouse of the person concerned can not be posted in a nearby health institution which is approachable from Dr RPGMC Tanda.
- 2.6. The contract staff will get benefit of EPF Scheme and Third Party Administrator (TPA) arrangement for medical insurance on contributory basis.
- 2.7. Contract appointees will also get the benefit of promotion to the next higher position in a time bound manner.

3. Following procedure will be followed to handle personnel issues arising as a result of the proposed separation of cadres relating to staffing, remuneration, promotions, adjustments and filling of remaining vacancies etc.

- 3.1. There will be an option of permanent lien to those who do not opt for Tanda Cadre but are posted there as there is no vacancy for them at IGMCM, Shimla. They will not be entitled to post retirement and promotional incentives listed in Point 2 above. In

situations, where a senior professor/associate professor/assistant professor wishes to come to IGMC, Shimla and the junior most professor/ associate professor/assistant professor also wishes to remain at IGMC, Shimla, reversion will take place and super-numerary posts will be created at the lowest level which means at the level of Assistant Professor in case of teaching cadre to exist till such time as vacancies above restore cadre balance.

- 3.2. Vacancies after cadre separation will be filled by promotion/direct selection where applicable and on the basis of place specific contracts both at Dr RPGMC Tanda and IGMC Shimla through Rogi Kalyan Samitis (RKS) at the concerned institutions. Grant support will be provided by the Government to the RKS to defray the cost of such staff.

4. In case of all categories other than teaching staff (nurses, para-medics and other ministerial staff) options will be invited from those posted at Dr RPGMC, Tanda and outside for opting for the cadre of Dr RPGMC, Tanda In each cadre seniority will be the criteria for deciding among applicants for Tanda, in case the number of applicants exceed the posts available. The timing of actual posting to Tanda will be based on the need to ensure that all health institutions in periphery also remain functional. A suggested schedule of posting will be worked out if required.

By order,  
Sd/-  
Additional Secretary.

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी सुन्दरनगर, जिला मण्डी, (हि0 प्र0)

ब मुकद्दमा :-

श्री रघु राम पुत्र स्व0 श्री प्रशोतम दास, निवासी व डा0 पुराना बाजार, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी, (हि0 प्र0) . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म तिथि दर्ज करने बारा।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री रघु राम प्रार्थी ने दिनांक 26-5-2008 को इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र पेश किया है कि उसके पिता स्व0 प्रशोतम दास पुत्र स्व0 ब्रेस्तु, निवासी व डा0 पुराना बाजार, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी की मृत्यु दिनांक 16-1-1984 को हो चुकी है। लेकिन भूलवश मृत्यु तिथि नगर परिषद् सुन्दरनगर के अभिलेख में दर्ज नहीं करवाई है। अब उसके पिता की मृत्यु तिथि को दर्ज करने के आदेश कार्यकारी अधिकारी, नगर परिषद्, सुन्दरनगर को दे दिये जायें।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को इस बारा कोई उज़र/एतराज हो तो वह दिनांक 8-7-2008 को समय 10.00 बजे सुबह या इससे पूर्व असालतन या

वकालतन हाजर अदालत आकर पेश करे अन्यथा हाजर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सुन्दरनगर, जिला मण्डी, (हि0 प्र0)

मिसल नं0 . .

तारीख मरजूआ . .

ब मुकद्दमा : श्रीमती लक्ष्मी देवी पत्नी श्री पवन कुमार, निवासी वनेड, डा0 सुन्दरनगर, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी, (हि0 प्र0) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थीगण।

प्रार्थना—पत्र वराये नाम दुरुस्ती।

प्रार्थनी श्रीमती लक्ष्मी देवी पत्नी श्री पवन कुमार, निवासी वनेड, डा0 सुन्दरनगर, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने अधोहस्ताक्षरी के नाम स्कूल में प्रार्थना—पत्र एवं शपथ—पत्र इस आशय पर पेश किया है कि उसका नाम स्कूल प्रमाण—पत्र में लक्ष्मी देवी है जबकि नगर परिषद् सुन्दरनगर के परिवार रजिस्टर में लता देवी गलत दर्ज है, अब उसका नाम नगर परिषद् के अभिलेख में लता देवी के स्थान पर लक्ष्मी दर्ज करने के तथा उसके पुत्र का नाम नगर परिषद् में देव कुमार ठाकुर गलत दर्ज है अब उसका नाम नगर परिषद् के अभिलेख में देव कुमार के स्थान पर अंकुश ठाकुर दर्ज करने के आदेश दे दिये जाएं।

अतः इस इशतहार के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि नाम दुरुस्ती बारा आम जनता को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 7-7-2008 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाज़र अदालत आकर अपना एतराज पेश कर सकता है। हाजर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 19-5-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी सुन्दरनगर, जिला मण्डी, (हि0 प्र0)

ब मुकद्दमा :-

श्री दिनेश कुमार पुत्र स्व0 मंगल चन्द, निवासी व डा0 पुराना बाजार, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी, (हि0 प्र0) . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म तिथि दर्ज करने बारा।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री दिनेश कुमार प्रार्थी ने दिनांक 26-5-2008 को इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र पेश किया है कि उसके पिता स्व० मंगल चन्द पुत्र स्व० प्रशोतम दास, निवासी पुराना बाजार की मृत्यु दिनांक 16-2-1998 को हो चुकी है। लेकिन भूलवश मृत्यु तिथि नगर परिषद् सुन्दरनगर के अभिलेख में दर्ज नहीं करवाई है। अब उसके पिता की मृत्यु तिथि को दर्ज करने के आदेश कार्यकारी अधिकारी, नगर परिषद्, सुन्दरनगर को दे दिये जायें ताकि भविष्य में मृत्यु तिथि बारे किसी प्रकार की कोई कठिनाई पेश न आए।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को इस बारा कोई उज़र/एतराज हो तो वह दिनांक 8-7-2008 को समय 10.00 बजे सुबह या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजर अदालत आकर पेश करे अन्यथा हाजर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी सुन्दरनगर, जिला मण्डी, (हि० प्र०)

ब मुकद्दमा :-

श्री संजय कुमार पुत्र श्री चमारु राम, निवासी खनयोड़, डा० ध्वाल, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी, (हि० प्र०) . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म तिथि दर्ज करने बारा।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री संजय कुमार प्रार्थी ने दिनांक 28-5-2008 को इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र पेश किया है कि उसके पुत्र श्री राजीव कुमार की जन्म तिथि 7-7-2004 है तथा उसका जन्म निवास स्थान खनयोड़, डा० ध्वाल, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०) में हुआ है। लेकिन अपने पुत्र की जन्म तिथि भूलवश ग्राम पंचायत ध्वाल में दर्ज नहीं करवाई है। अब उसके पुत्र की जन्म तिथि को दर्ज करने के आदेश सचिव, ग्राम पंचायत ध्वाल को दिये जायें।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को इस बारा कोई उज़र/एतराज हो तो वह दिनांक 8-7-2008 को समय 10.00 बजे सुबह या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजर अदालत आकर पेश करे अन्यथा हाजर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

मुकद्दमा शीर्षक :-

श्री सुरेन्द्र कुमार पुत्र श्री दुनी चन्द, निवासी चुहकू, डा0 पौन्टा, तहसील सरकाघाट, जिला मण्डी, (हि0 प्र0) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता (हि0 प्र0)

. . प्रत्यार्थी।

प्रार्थना-पत्र बाबत पंजीकृत करवाने वसीयतनामा जेर धारा 40/41.

“इश्तहार राजपत्र”

उपरोक्त मुकद्दमा में प्रार्थी ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र इस आशय से प्रस्तुत किया है कि श्री दुनी चन्द पुत्र सिंह, निवासी चुहकू, तहसील सरकाघाट, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने दिनांक 1 मार्च, 2008 को एक वसीयतनामा वहक प्रार्थी करवाया है जो विला पंजीकृत है। वसीयतकर्ता की दिनांक 9 मार्च, 2008 को मौत हो चुकी है।

अतः आम जनता को इस राजपत्र इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वसीयत को पंजीकृत किए जाने बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 19-7-2008 को प्रातः 10.00 बजे असातन या वकालतन हाजिर अदालत पैरवी कर सकते हैं। गैर हाजरी की सूरत में कार्यवाही एक पक्षीय अमल में लाई जायेगी।

आज दिनांक 22-5-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/-  
उप-पंजिकाध्यक्ष,  
सरकाघाट, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

न्यायालय सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी सरकाघाट, जिला मण्डी, (हि0 प्र0)

मुख्य शीर्षक :-

श्रीमती विमला कुमारी पत्नी श्री बलदेव सिंह, निवासी चेल, डाकघर रोपड़ी, इलाका अन्तपुर, तहसील सरकाघाट, जिला मण्डी, (हि0 प्र0)। . . प्रार्थीन।

बनाम

आम जनता (हि0 प्र0)

. . प्रत्यार्थी।

विषय.—नाम दुरुस्त करने बारे।

“राजपत्र इश्तहार”



प्रार्थीन श्रीमती विमला कुमारी पत्नी श्री बलदेव सिंह, निवासी चेल ने प्रार्थना-पत्र इस आशय से पेश किया कि उसका सही नाम विमला कुमारी है परन्तु राजस्व रिकार्ड व पंचायत रिकार्ड में गलती से बर्फी देवी दर्ज है। प्रार्थीन अपना नाम दुरुस्त करवाना चाहती है।

अतः आम जनता को वजरिया राजपत्र इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त नाम दुरुस्ती बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन हाजर न्यायालय आकर मिति 3-7-2008 को 10.00 बजे पेश कर सकते हैं। गैर हाजरी की सूरत में कार्यवाही एकपक्षीय अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 23-5-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
सरकाघाट, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

न्यायालय सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी सरकाघाट, जिला मण्डी, (हि0 प्र0)

मुकद्दमा शीर्षक :-

श्री सुख राम पुत्र श्री राम किशन, निवासी समसौह, डाकघर गाहर, इलाका भदरोता, तहसील सरकाघाट, जिला मण्डी, (हि0 प्र0) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थी।

विषय.—राजस्व रिकार्ड मुहाल समसौह में नाम दुरुस्त करने बारे।

“राजपत्र इश्तहार”

प्रार्थी श्री सुख राम पुत्र श्री राम किशन, निवासी समसौह, डाकघर गाहर ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र इस आशय से पेश किया कि उसका सही नाम सुख राम है परन्तु राजस्व रिकार्ड में गलती से सुंकू दर्ज है। प्रार्थी अपना नाम दुरुस्त करवाना चाहता है।

अतः आम जनता को वजरिया राजपत्र इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त नाम दुरुस्ती बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन हाजर न्यायालय आकर मिति 7-7-2008 को प्रातः 10.00 बजे पेश कर सकते हैं। गैर हाजरी की सूरत में कार्यवाही एकपक्षीय अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 22-5-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
सरकाघाट, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब मुकद्दमा :-

श्रीमती वोहतू देवी पत्नी स्व0 श्री रामू निवासी पंजोलठ, डा0 वटवाडा, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी, (हि0 प्र0) . . प्रार्थीया।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थी।

प्रार्थना-पत्र बाबत पंजीकृत करवाने वसीयतनामा जेर धारा 41-42

उपरोक्त मुकद्दमा में प्रार्थीया श्रीमती वोहतू देवी पत्नी स्व0 श्री रामू निवासी पंजोलठ, डा0 वटवाडा, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र इस आशय पर पेश किया है कि उसका पति स्व0 श्री रामू पुत्र सिधू निवासी पंजोलठ, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने अपनी मृत्यु से पूर्व विला पंजीकृत वसीयत दिनांक 25-7-2006 को अपनी दोनों पत्नियों सर्वश्रीमती वोहतू देवी व जमना देवी तथा दोनों पुत्रों सर्वश्री भाग सिंह व मुनी लाल के नाम कर रखी है। अब इस विला पंजीकृत वसीयत को उनके नाम से पंजीकृत करने के आदेश किये जायें। वसीह श्री रामू पुत्र सिधू दिनांक 26-7-2006 को फौत हो चुका है।

अतः इस इशतहार राजपत्र के माध्यम से आम जनता व प्रत्यार्थीगण को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त वसीयत को पंजीकृत किये जाने बारे कोई उजर/एतराज हो तो दिनांक 17-6-2008 को असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर पेश कर सकते हैं। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर विला पंजीकृत वसीयत को पंजीकृत करने के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 27-5-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

हस्ताक्षरित / -  
उप-पंजिकाध्यक्ष,  
सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी सुन्दरनगर, जिला मण्डी, (हि0 प्र0)

ब मुकद्दमा :-

श्री रविन्द्र सिंह पुत्र श्री मोहिन्द्र सिंह, निवासी भोजपुर, डा0 भोजपुर, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी, (हि0 प्र0) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत तिथि दर्ज करने बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री रविन्द्र सिंह प्रार्थी ने दिनांक 22-5-2008 को इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र पेश किया है कि उसकी माता श्रीमती चिन्ती देवी पत्नी माघी सिंह, निवासी भोजपुर, तहसील सुन्दरनगर की मृत्यु दिनांक 12-4-1980 को हुई है। लेकिन उसने अपनी माता की मृत्यु तिथि नगर परिषद् सुन्दरनगर के अभिलेख में भूलवश दर्ज नहीं करवाई है। अब मृत्यु तिथि को दर्ज करने के आदेश दिये जायें।

अतः आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को जन्म व मृत्यु पंजीकृत करने बारे कोई उज़र/एतराज हो तो वह दिनांक 11-7-2008 को समय 10.00 बजे सुबह या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत होकर पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 26-5-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
सुन्दरनगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

न्यायालय श्री एस0 आर0 शर्मा, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, कुल्लू, तहसील व  
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

स्थानीय इश्तहार

बनाम

आम जनता

श्री जोगी राम पुत्र श्री कमलू राम, साकन सेऊवाग, डाकघर सेऊवाग, तहसील व जिला कुल्लू, ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसकी लड़की नेहा का जन्म दिनांक 4-11-2005 को हुआ है। आवेदनकर्ता अपनी लड़की का जन्म रजिस्टर में दर्ज न करवा पाया है। परन्तु अब आवेदनकर्ता अपनी लड़की का जन्म इन्द्राज ग्राम पंचायत गाहार में करवाना चाहता हैं इस इन्द्राज बारे जिला पुंजीकार जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी, कुल्लू तथा सचिव, ग्राम पंचायत गाहार द्वारा रिपोर्ट प्राप्त की गई है। उसकी रिपोर्ट से पाया गया है कि नेहा का जन्म का इन्द्राज उनके रिकार्ड में न हुआ है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को नेहा के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत गाहार में दर्ज करने का एतराज हो तो वह किसी भी कार्य दिवस में इश्तहार साथ होने के एक महीने के अन्दर-अन्दर अपना उजर व एतराज असालतन या वकालतन इस कार्यालय में हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा किसी का भी उजर व एतराज न होने की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जायेगी और नेहा का जन्म इन्द्राज ग्राम पंचायत गाहार में जन्म रजिस्टर में दर्ज करने के आदेश पारित किये जाएंगे।

आज दिनांक 24-5-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

एस0 आर0 शर्मा,  
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
कुल्लू, तहसील व जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

न्यायालय श्री एस0 आर0 शर्मा, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, कुल्लू, तहसील व  
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

स्थानीय इश्तहार

बनाम

आम जनता

श्री रेवती रमण पुत्र श्री दिले राम, साकन खोखण, डाकघर खोखण, तहसील व जिला कुल्लू, ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसका लड़का सोनू का जन्म दिनांक 3-3-2003 को हुआ है। आवेदनकर्ता अपने लड़के का जन्म रजिस्टर में दर्ज न करवा पाया है। परन्तु अब आवेदनकर्ता अपने लड़के का जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत खोखण में करवाना चाहता है इस इन्द्राज बारे जिला पुंजीकार जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी, कुल्लू तथा सचिव, ग्राम पंचायत खोखण द्वारा रिपोर्ट प्राप्त की गई है। उसकी रिपोर्ट से पाया गया है कि सोनू का जन्म का इन्द्राज उनके रिकार्ड में न हुआ है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को सोनू के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत खोखण में दर्ज करने का एतराज हो तो वह किसी भी कार्य दिवस में इश्तहार साथ होने के एक महीने के अन्दर-अन्दर अपना उजर व एतराज असालतन या वकालतन इस कार्यालय में हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा किसी का भी उजर व एतराज न होने की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जायेगी और सोनू का जन्म इन्द्राज ग्राम पंचायत खोखण में जन्म रजिस्टर में दर्ज करने के आदेश पारित किये जाएंगे।

आज दिनांक 24-5-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

एस0 आर0 शर्मा,  
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
कुल्लू, तहसील व जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

न्यायालय श्री एस0 आर0 शर्मा, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, कुल्लू, तहसील व  
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

स्थानीय इश्तहार

बनाम

आम जनता

श्री नील चन्द पुत्र श्री केशव राम, साकन शिरढ, डाकघर रायसन, तहसील व जिला कुल्लू, ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसकी लड़की शांता देवी का जन्म दिनांक 1-12-2002 को हुआ है। आवेदनकर्ता अपनी लड़की का जन्म रजिस्टर में दर्ज न करवा पाया है। परन्तु अब आवेदनकर्ता अपनी लड़की का जन्म इन्द्राज ग्राम पंचायत शिरढ में करवाना चाहता है इस इन्द्राज बारे जिला पुंजीकार जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी, कुल्लू तथा सचिव, ग्राम पंचायत शिरढ द्वारा रिपोर्ट प्राप्त की गई है। उसकी रिपोर्ट से पाया गया है कि शांता देवी का जन्म का इन्द्राज उनके रिकार्ड में न हुआ है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को शांता देवी के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत शिरढ में दर्ज करने का एतराज हो तो वह किसी भी कार्य दिवस में इश्तहार साथ होने के एक महीने के अन्दर-अन्दर अपना उजर व एतराज असालतन या वकालतन इस कार्यालय में हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा किसी का भी उजर व एतराज न होने की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जायेगी और शांता देवी का जन्म इन्द्राज ग्राम पंचायत शिरढ में जन्म रजिस्टर में दर्ज करने के आदेश पारित किये जाएंगे।

आज दिनांक 24-5-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

एस0 आर0 शर्मा,  
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
कुल्लू, तहसील व जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

न्यायालय श्री एस0 आर0 शर्मा, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, कुल्लू, तहसील व जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

स्थानीय इश्तहार

बनाम

आम जनता

श्री सम्पूर्ण पुत्र श्री जमटू, साकन मिहायक, डाकघर खड़ीहार तहसील व जिला कुल्लू, ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसकी पत्नी श्रीमती दुदली देवी की मृत्यु दिनांक 8-10-2005 को हुई है। आवेदनकर्ता अपनी पत्नी की मृत्यु तिथि पंचायत रजिस्टर में दर्ज न करवा पाया है। परन्तु अब आवेदनकर्ता अपनी पत्नी की मृत्यु तिथि का इन्द्राज ग्राम पंचायत खड़ीहार में करवाना चाहता है इस इन्द्राज बारे जिला पंजीकार जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी, कुल्लू तथा सचिव, ग्राम पंचायत खड़ीहार द्वारा रिपोर्ट प्राप्त की गई है। उसकी रिपोर्ट से पाया गया है कि दुदली देवी की मृत्यु तिथि का इन्द्राज उनके रिकार्ड में न हुआ है।

अतः सर्व साधारण को वजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को दुदली देवी की मृत्यु का इन्द्राज ग्राम पंचायत खड़ीहार में दर्ज करने का एतराज हो तो वह किसी भी कार्य दिवस में इश्तहार साथ होने के एक महीने के अन्दर-अन्दर अपना उजर व एतराज असालतन या वकालतन इस कार्यालय में हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा किसी का भी उजर व एतराज न होने की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जायेगी और दुदली देवी की मृत्यु तिथि का इन्द्राज ग्राम पंचायत खड़ीहार के मृत्यु रजिस्टर में दर्ज करने के आदेश पारित किये जाएंगे।

आज दिनांक 24-5-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

एस0 आर0 शर्मा,  
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
कुल्लू, तहसील व जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

न्यायालय श्री एस0 आर0 शर्मा, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, कुल्लू, तहसील व जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

स्थानीय इश्तहार

बनाम

आम जनता

श्री राम सिंह पुत्र श्री चमन लाल, साकन रेरी, डाकघर भून्तर, तहसील व जिला कुल्लू, ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसकी लड़की ईशा ठाकुर का जन्म दिनांक 18-2-2006 को हुआ है। आवेदनकर्ता अपनी लड़की का जन्म रजिस्टर में दर्ज न करवा पाया है। परन्तु अब आवेदनकर्ता अपनी लड़की का जन्म इन्द्राज ग्राम पंचायत मशगां में करवाना चाहता है इस इन्द्राज बारे जिला पंजीकार जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी, कुल्लू तथा सचिव, ग्राम पंचायत मशगां द्वारा रिपोर्ट प्राप्त की गई है। उसकी रिपोर्ट से पाया गया है कि ईशा ठाकुर का जन्म का इन्द्राज उनके रिकार्ड में न हुआ है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को ईशा ठाकुर के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत मशगां में दर्ज करने का एतराज हो तो वह किसी भी कार्य दिवस में

इश्तहार साथ होने के एक महीने के अन्दर-अन्दर अपना उजर व एतराज असालतन या वकालतन इस कार्यालय में हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा किसी का भी उजर व एतराज न होने की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जायेगी और ईशा ठाकुर का जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत मशगां में जन्म रजिस्टर में करने के आदेश पारित किये जाएंगे।

आज दिनांक 24-5-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

एस0 आर0 शर्मा,  
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
कुल्लू, तहसील व जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

न्यायालय श्री एस0 आर0 शर्मा, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, कुल्लू, तहसील व  
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

स्थानीय इश्तहार

बनाम

आम जनता

श्री राम सिंह पुत्र श्री चमन लाल, साकन रेरी, डाकघर भून्तर, तहसील व जिला कुल्लू, ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसके लड़के रोहित का जन्म दिनांक 13-3-2003 को हुआ है। आवेदनकर्ता अपने लड़के का जन्म रजिस्टर में दर्ज न करवा पाया है। परन्तु अब आवेदनकर्ता अपने लड़के का जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत मशगां में करवाना चाहता हैं इस इन्द्राज बारे जिला पंजीकार जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी, कुल्लू तथा सचिव, ग्राम पंचायत मशगां द्वारा रिपोर्ट प्राप्त की गई है। उसकी रिपोर्ट से पाया गया है कि रोहित ठाकुर का जन्म का इन्द्राज उनके रिकार्ड में न हुआ है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को रोहित ठाकुर के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत मशगां में दर्ज करने का एतराज हो तो वह किसी भी कार्य दिवस में इश्तहार साथ होने के एक महीने के अन्दर-अन्दर अपना उजर व एतराज असालतन या वकालतन इस कार्यालय में हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा किसी का भी उजर व एतराज न होने की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जायेगी और रोहित ठाकुर के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत मशगां में जन्म रजिस्टर में दर्ज करने के आदेश पारित किये जाएंगे।

आज दिनांक 24-5-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

एस0 आर0 शर्मा,  
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
कुल्लू, तहसील व जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

न्यायालय श्री एस0 आर0 शर्मा, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, कुल्लू, तहसील व  
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

स्थानीय इश्तहार

बनाम

आम जनता

श्री राम सिंह पुत्र श्री चमन लाल, साकन रेरी, डाकघर भून्तर, तहसील व जिला कुल्लू ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसकी लड़की Sakashi Thakur का जन्म दिनांक 3-7-2002 को हुआ है। आवेदनकर्ता अपनी लड़की का जन्म रजिस्टर में दर्ज न करवा पाया है। परन्तु अब आवेदनकर्ता अपनी लड़की का जन्म इन्द्राज ग्राम पंचायत मशगां में करवाना चाहता है इस इन्द्राज बारे जिला पुंजीकार जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी, कुल्लू तथा सचिव, ग्राम पंचायत मशगां द्वारा रिपोर्ट प्राप्त की गई है। उसकी रिपोर्ट से पाया गया है कि साक्षी ठाकुर के जन्म का इन्द्राज उनके रिकार्ड में न हुआ है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को साक्षी ठाकुर के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत मशगां में दर्ज करने का एतराज हो तो वह किसी भी कार्य दिवस में इशतहार साथ होने के एक महीने के अन्दर-अन्दर अपना उजर व एतराज असालतन या वकालतन इस कार्यालय में हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा किसी का भी उजर व एतराज न होने की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जायेगी और साक्षी ठाकुर का जन्म इन्द्राज ग्राम पंचायत मशगां में जन्म रजिस्टर में दर्ज करने के आदेश पारित किये जाएंगे।

आज दिनांक 24-5-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

एस0 आर0 शर्मा,  
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
कुल्लू, तहसील व जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

न्यायालय श्री एस0 आर0 शर्मा, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, कुल्लू, तहसील व  
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

स्थानीय इशतहार

बनाम

आम जनता

श्री फागणू राम पुत्र श्री पूनू, साकन मेहा, डाकघर डोभी, तहसील व जिला कुल्लू ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसकी लड़की पूजा का जन्म दिनांक 1-1-2000 को हुआ है। आवेदनकर्ता अपनी लड़की का जन्म रजिस्टर में दर्ज न करवा पाया है। परन्तु अब आवेदनकर्ता अपनी लड़की का जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत दुआड़ा में करवाना चाहता है इस इन्द्राज बारे जिला पुंजीकार जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी, कुल्लू तथा सचिव, ग्राम पंचायत दुआड़ा द्वारा रिपोर्ट प्राप्त की गई है। उसकी रिपोर्ट से पाया गया है कि पूजा का जन्म का इन्द्राज उनके रिकार्ड में न हुआ है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को पूजा के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत दुआड़ा में दर्ज करने का एतराज हो तो वह किसी भी कार्य दिवस में इशतहार साथ होने के एक महीने के अन्दर-अन्दर अपना उजर व एतराज असालतन या वकालतन इस कार्यालय में हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा किसी का भी उजर व एतराज न होने की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जायेगी और पूजा के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत दुआड़ा में जन्म रजिस्टर में दर्ज करने के आदेश पारित किये जाएंगे।

आज दिनांक 24-5-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

एस0 आर0 शर्मा,  
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
कुल्लू, तहसील व जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

## विधि विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 16 जनवरी, 2008

**संख्या : एल.एल.आर.-ए(3)-1/2002.-** हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, विधिक सेवा प्राधिकरण अधिनियम, 1987 (1987 का 39) की धारा 6 की उप धारा (5) और (6) के साथ पठित धारा 28 की उप धारा (2) के खण्ड (ड़) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायमूर्ति के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या एल.एल.आर.-बी(14)-4/96 तारीख 27.9.1997 द्वारा अधिसूचित और राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (साधारण) में तारीख 11.7.1998 को प्रकाशित हिमाचल प्रदेश राज्य विधिक सेवा प्राधिकरण, विधिक साक्षरता समन्वयक (वर्ग-III, अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राज्य विधिक सेवा प्राधिकरण, विधिक साक्षरता समन्वयक (वर्ग-III, अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2008 है।

(2) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में इनके प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **नियम 10 का संशोधन.-** हिमाचल प्रदेश राज्य विधिक सेवा प्राधिकरण, विधिक साक्षरता समन्वयक (वर्ग-III, अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 (जिसे इसमें इसके पश्चात्, "उक्त नियम" निर्दिष्ट किया गया है) के उपाबन्ध क की स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

‘शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर,।’

3. **नियम 15-क का अन्तःस्थापन.-** उक्त नियमों की विद्यमान स्तम्भ संख्या 15 के पश्चात् निम्नलिखित नियम 15-क अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

**“15-क” संविदा आधार पर पद पर नियुक्ति हेतु चयन और नियुक्ति के निबन्धन और शर्तें :-**

(क) संविदा आधार पर चयन, भर्ती अभिकरण के माध्यम से, या विभागीय भर्ती समिति द्वारा, जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए, किया जाएगा।

(ख) सदस्य सचिव रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए कार्यकारी अध्यक्ष का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को प्रदेश में नियोजनालयों के समक्ष रखेगा और दो अग्रणी समाचार पत्रों में भी उसे विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

(ग) संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए चयनित अभ्यर्थी प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए नियुक्त किया जाएगा और ऐसे नियुक्त व्यक्तियों की सेवाओं को अपेक्षा आधार पर बढ़ाया जाएगा और ऐसे नियुक्त व्यक्तियों के कार्य, आचरण और कार्यक्षमता के उच्च स्तर के अधीन इस समय अवधि को और बढ़ाया जा सकेगा। तथापि उनकी सेवाएं संविदा अवधि के पूर्ण होने से पूर्व, यदि उनकी सेवाएं कार्य की अनुपलब्धता के कारण अपेक्षित नहीं हैं, एक मास का नोटिस जारी करके या नोटिस के बदले में एक मास का वेतन देकर समाप्त की जा सकेगी, जिसके लिए



पहले आया अन्त में जाएगा (फर्स्ट कम लास्ट गो) के सिद्धान्त का अनुसरण किया जाएगा। उनकी सेवायें संविदा अवधि के दौरान भी समाप्त की जा सकेंगी। यदि उनका आचरण और कार्य सन्तोषप्रद नहीं पाया जाता है, जिसके लिए सुनवाई का सम्यक् अवसर दिए जाने के लिए नोटिस दिया जाएगा।

- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को एकमुश्त नियत मासिक मजदूरी जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर नियत की जाए, संदत्त की जाएगी।
- (ङ.) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को विभाग में सरकारी नौकरी (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।
- (च) (i) नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण संतोषप्रद नहीं पाया जाता है।
- (ii) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 ईत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
- (iii) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए मजदूरी का हकदार नहीं होगा।
- (iv) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (v) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारी सदस्यों को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
- (vi) नियुक्ति के लिए चयन के पश्चात् अभ्यर्थी को इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध "ख" के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

आदेश द्वारा,  
जे0 एन0 बारोवालिया,  
विधि परामर्शी-एव- प्रधान सचिव।

और सदस्य सचिव हिमाचल प्रदेश राज्य विधिक सेवा प्राधिकरण, शिमला के मध्य निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्रीमति/श्री \_\_\_\_\_ पुत्र/पुत्री श्री \_\_\_\_\_ निवासी \_\_\_\_\_ संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और सदस्य सचिव, हिमाचल प्रदेश राज्य विधिक सेवा प्राधिकरण (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के मध्य आज तारीख \_\_\_\_\_ को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त “प्रथम पक्षकार” को लगाया है और “प्रथम पक्षकार” ने विधिक साक्षरता समन्वयक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि “प्रथम पक्षकार” विधिक साक्षरता समन्वयक के रूप में \_\_\_\_\_ से प्रारम्भ होने और \_\_\_\_\_ को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि “प्रथम पक्षकार” और “द्वितीय पक्षकार” के मध्य करार, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् \_\_\_\_\_ दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझा जाएगा और द्वितीय पक्षकार द्वारा प्रथम पक्षकार को इस प्रभाव की सूचना जारी करना आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार को एकमुश्त नियत मासिक मजदूरी, जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर नियत की जाए, संदत्त की जाएगी।

3. इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित प्रथम पक्षकार को सरकारी नौकरी (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेदन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

4. नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि प्रथम पक्षकार का कार्य/आचरण संतोषप्रद नहीं पाया जाता है।

5. प्रथम पक्षकार एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। प्रथम पक्षकार को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। प्रथम पक्षकार चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 ईत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। महिला कर्मचारियों को प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. प्रथम पक्षकार की नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगा। प्रथम पक्षकार कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए मजदूरी का हकदार नहीं होगा।

7. प्रथम पक्षकार को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

8. प्रथम पक्षकार का यदि पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारी सदस्यों को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप पक्षकारों ने निम्नलिखित साक्षियों की उपस्थिति में उपरोक्त लिखित तारीख को इस विलेख पर अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं

हस्ताक्षर -----

प्रथम पक्षकार

हस्ताक्षर -----

द्वितीय पक्षकार

साक्षी :-

1.

2.

*[Authoritative English Text of Department Notification No.LLR-A (3)-1/2002 dated 16 January, 2008 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India].*

## LAW DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171 002, the 16<sup>th</sup> January, 2008*

**No.LLR-A(3)-1/2002.**— In exercise of the powers conferred by clause (e) of sub- section (2) of section 28 read with sub sections (5) and (6) of section 6 of the Legal Services Authorities Act,1987(Act No.39 of 1987), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Chief Justice of the Himachal Pradesh High Court, is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh State Legal Services Authority,Legal Literacy Co-ordinator (Class III,Non-Gazetted),Recruitment and Promotion Rules,1997 notified vide this Department Notification No. LLR-B(14)-4/96 dated 27.9.1997 and published in the Rajpatra Himachal Pradesh (ordinary) dated 11.7.1998, namely : -

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh State Legal Services Authority, Legal Literacy Co-ordinator (Class-III,Non-Gazetted), Recruitment and Promotion (First Amendment) Rules, 2008.

(2) These rules shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment of rule 10.**— For the provisions against Column No.10 of Annexure–A to the Himachal Pradesh State Legal Services Authority,Legal Literacy Co-ordinator(Class-III,Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules,1997 (hereinafter referred to as the “said rules”) the following shall be substituted, namely : -

“100% by direct recruitment or on contract basis.”

**3. Insertion of rule 15-A.**— After the existing Column No. 15 of the said rules the following rule 15-A shall be inserted , namely :-

**“15-A.” Selection for appointment to the post on contract basis and terms and conditions of appointment-**

- (a) Selection on contract basis shall be made through the recruiting agency or by the Departmental Recruitment Committee as may be constituted by the competent authority from time to time.
- (b) The Member Secretary, after obtaining the approval of the Executive Chairman to fill up the vacant posts on contract basis shall place the requisition with the Employment Exchanges in the Pradesh and also advertise the posts in two leading news papers and invite applications from the candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules.
- (c) The candidates selected for appointment on contract basis shall be initially appointed for one year and this time period may be extended depending upon the requirement of the services of such appointees and further subject to high standard of work, conduct and performance of such appointees. However, their services may be terminated even prior to the completion of the contract period by issuing of one month notice or payment of one month wages in lieu of the notice if their services are not required due to non availability of work for which principle of first come last go shall be followed. Their services may also be terminated during the contract period if their conduct and performance is not found satisfactory for which notice with due opportunity of being heard shall be given.
- (d) The contract appointees shall be paid a lump-sum fixed monthly wages as fixed by the Government from time to time.
- (e) The contract appointee so selected under these rules shall not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job in the Department .
- (f) (i) The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (ii) The contract appointee shall be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave shall be given as per rules.
- (iii) The absence from the duties without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for wages for the period of absence from duty.
- (iii) The selected candidate shall submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks shall be considered temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates shall be reexamined for fitness by an authorized Medical Officer/ Practitioner.

- (iv) The contract appointee shall be entitled to TA/DA if he/she is required to go on tour in connection with official duties at the same rate as applicable to the regular staff members.
- (vi) After the selection of a candidate for appointment, he/she shall sign an agreement as per ANNEXURE-"B" appended to these rules."

By order,  
J.N.Barowalia,  
*L.R.-cum-Principal Secretary.*

### ANNEXURE -"B"

### FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE AND THE MEMBER SECRETARY, H.P. STATE LEGAL SERVICES AUTHORITY,SHIMLA.

This Agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between Smt./Shri \_\_\_\_\_ S/O \_\_\_\_\_ /D/O Shri \_\_\_\_\_ resident of \_\_\_\_\_ Contract appointee (hereinafter referred to as the "FIRST PARTY"), and the Member Secretary, H.P. State Legal Services Authority (hereinafter referred to as the "SECOND PARTY").

WHEREAS, the SECOND PARTY has engaged the FIRST PARTY and FIRST PARTY has agreed to serve as a Legal Literacy Co-ordinator on contract basis on the following terms and conditions :-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Legal Literacy Co-ordinator for a period of 1 year commencing on the day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically agreed upon by both the parties that the agreement between the FIRST PARTY and the SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_ and the serving of notice to this effect to the FIRST PARTY by the SECOND PARTY shall not be necessary.

2. The FIRST PARTY shall be paid a lump-sum fixed monthly wages as fixed by the Government from time to time.

3. The FIRST PARTY so selected under these rules shall not have any right to claim regularization or permanent absorption in the Government job.

4. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the FIRST PARTY is not found satisfactory.

5. The FIRST PARTY shall be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the FIRST PARTY. The FIRST PARTY shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. The Maternity Leave shall be given to the female employees as per rules.

6. The absence from duties of the FIRST PARTY without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. The FIRST PARTY shall not be entitled for wages for the period of absence from duty.

7. The FIRST PARTY shall submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. The women candidate, pregnant beyond 12 weeks shall be considered temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates shall be re examined for the fitness by any authorized Medical Officer/Practitioner.

8. The FIRST PARTY shall be entitled to TA/DA if he/she is required to go on tour in connection with official duties at the same rate as applicable to regular staff members.

In witness whereof the parties hereto have signed this deed on the date first above written in the presence of the following witnesses : -

Signature\_\_\_\_\_

----- (FIRST PARTY)

Signature \_\_\_\_\_

----- ( SECOND PARTY )

WITNESSES : - 1.

2.

## HIMACHAL PRADESH ELECTRICITY REGULATORY COMMISSION SHIMLA

### NOTIFICATION

*Shimla, the 1<sup>st</sup> May, 2008*

**No. HPERC/419.**— In exercise of the powers conferred by sections 46 and 181 of the Electricity Act, 2003 (36 of 2003) read with section 21 of the General Clauses Act, 1897 (10 of 1897) and all other powers enabling it in this behalf, the Himachal Pradesh Electricity Regulatory Commission after previous publication, hereby makes the following regulations further to amend the Himachal Pradesh Electricity Regulatory Commission (Recovery of Expenditure for Supply of Electricity) Regulations, 2005, published in the Rajpatra, Himachal Pradesh (Extraordinary), dated 4th April, 2005:-

### REGULATIONS

**1. Short title and commencement.**— (1) These regulations may be called the Himachal Pradesh Electricity Regulatory Commission(Recovery of Expenditure for Supply of Electricity) (Third Amendment) Regulations, 2008.

(2) These regulations shall come into force on the date of their publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment of regulation 13.**— In sub-regulation (1) of regulation 13 of the Himachal Pradesh Electricity Regulatory Commission(Recovery of Expenditure for Supply of Electricity) Regulations,2008 for the words “The distribution licensee shall on an annual basis”, the words “The distribution licensee shall, after previous publication, submit on an annual basis” shall be substituted.

By order of the Commission

Sd/-

Secretary.

**हिमाचल प्रदेश विद्युत विनियामक आयोग शिमला****अधिसूचना**

शिमला-171002, 01 मई 2008

**संख्या:एच0पी0ई000आर0सी0/419.**— साधारण खण्ड अधिनियम, 1897(1897 का 10) की धारा 21 के साथ पठित विद्युत अधिनियम, 2003 (2003 का 36) की धारा 46 तथा धारा 181 द्वारा प्रदत्त शक्तियों तथा इस निमित्त सशक्त करने वाली अन्य सभी शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश विद्युत विनियामक आयोग असाधारण राजपत्र, हिमाचल प्रदेश, दिनांक 4 अप्रैल, 2005 में पूर्व प्रकाशन के उपरान्त हिमाचल प्रदेश विद्युत विनियामक आयोग (विद्युत प्रदाय पर व्यय की वसूली) विनियम, 2005 में और संशोधन करने हेतु एतद द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है :-

**विनियम**

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश विद्युत विनियामक आयोग (विद्युत प्रदाय पर व्यय की वसूली) (तृतीय संशोधन) विनियम, 2008 है।

(2) ये विनियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश, में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. **विनियम 15 का संशोधन.**— हिमाचल प्रदेश विद्युत विनियामक आयोग (विद्युत प्रदाय पर व्यय की वसूली) विनियम, 2005 के विनियम 13 के उप विनियम (1) में आए शब्द “वितरण अनुज्ञापिधारी” के पश्चात् शब्द तथा चिन्ह “पूर्व प्रकाशन के पश्चात्” अन्तःस्थापित किए जाएँगे।

आयोग के आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
सचिव।

**श्रम एवं रोजगार विभाग****अधिसूचना**

शिमला-171002, 06 मई, 2008

**संख्या:— श्रम (ए) 5. 8/2005.**— हिमाचल प्रदेश कारखाना (छूट) नियम, 2007 का प्रारूप संभाव्य प्रभावित होने वाले (व्यक्ति) व्यक्तियों से कारखाना अधिनियम, 1948 (1948 का 63) की धारा 115 के साथ पठित धारा 64 और 112 के अधीन यथाअपेक्षित के अनुसार आक्षेप/सुझाव आमंत्रित करने के लिए इस विभाग की सम संख्यक अधिसूचना तारीख 20/07/2007 द्वारा राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 25/07/2007 को प्रकाशित किया गया था;

तथा इस सबन्ध में कोई आक्षेप/सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं। अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कारखाना अधिनियम, 1948 (1948 का 63) की धारा 64 व 112 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः

**नियम**

1. **संक्षिप्त नाम.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कारखाना (छूट) नियम, 2008 है।

**विस्तार और अवधि:** — (2) इनका विस्तार सम्पूर्ण हिमाचल प्रदेश राज्य पर है।

(3) ये नियम, इनके प्रकाशन की तारीख से पांच वर्ष की अवधि के लिए प्रवृत्त रहेंगे।

2. परिभाषाएं : (1) इन नियमों में, जब तक कि सन्दर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,

- (क) “अधिनियम” से कारखाना अधिनियम, 1948 (1948 का 63) अभिप्रेत है;
- (ख) “मुख्य निरीक्षक” से धारा 8 के अधीन नियुक्त, कारखाने का मुख्य निरीक्षक अभिप्रेत है;
- (ग) “विभागाध्यक्ष” से किसी भी कारखाने के किसी भी विभाग में स्वतन्त्र भार साधन धारण करने वाला व्यक्ति अभिप्रेत है;
- (घ) “निरीक्षक” से अधिनियम के अधीन नियुक्त निरीक्षक अभिप्रेत है, और
- (ङ.) “प्रबन्धक” से अधिनियम के प्रयोजन हेतु, कारखाने के कामकाज के लिए अधिष्ठाता के प्रति उत्तरदायी व्यक्ति अभिप्रेत है ।

(2) उन सभी अन्य सभी शब्दों और पदों के, जो इन नियमों में प्रयुक्त हैं किन्तु परिभाषित नहीं हैं, वही अर्थ होंगे, जो अधिनियम में हैं ।

3. पर्यवेक्षण तथा प्रबन्ध या गोपनीय पद इत्यादि धारण करने वाले व्यक्ति.— (1) कारखानों में निम्नलिखित व्यक्ति पर्यवेक्षण या प्रबन्धक का पद धारण करने वाले समझे जायेंगे और गोपनीय पद पर नियोजित किये जायेंगे: —

- (i) प्रबन्ध निदेशक, अध्यक्ष, मुख्य कार्यकारी या महा प्रबन्धक;
- (ii) उप महा प्रबन्धक या प्रबन्धक या कारखाना प्रबन्धक;
- (iii) उप प्रबन्धक या उप-कारखाना प्रबन्धक, सहायक प्रबन्धक या सहायक कारखाना प्रबन्धक;
- (iv) मुख्य कार्यकारी अधिकारी या श्रम कल्याण अधिकारी;
- (v) विभागाध्यक्ष;
- (vi) इंजीनियर या सहायक इंजीनियर;
- (vii) महा प्रबन्धक का सचिव या निजी सहायक, कारखाना प्रबन्धक या उप प्रबन्धक या सहायक प्रबन्धक इंजीनियर या सहायक इंजीनियर;
- (viii) उप स्टेशन इंजीनियर;
- (ix) लाइन अधीक्षक या मुख्य विद्युत तन्त्री;
- (x) पर्यवेक्षक या फोरमेन;
- (xi) मुख्य भन्डारी;
- (xii) मुख्य टाइम कीपर या टाइम कीपर;
- (xiii) स्टोर क्लर्क अधिकारी;



- (xiv) कार्यालय अधीक्षक;
- (xv) जहां कार्यालय अधीक्षक न हो, मुख्य लिपिक;
- (xvi) मुख्य लेखाकार और जहां मुख्य लेखाकार न हो तो लेखाकार;
- (xvii) रोकडिया (खजांची);
- (xviii) कपडा (टैक्सटाइल) मिलों में बुनाई मास्टर और कताई मास्टर;
- (xix) कागज बनाने वाला (पेपर मेकर);
- (xx) वाच एण्ड वार्ड आफिसर;
- (xxi) बिजली घर (पावर हाउस) अधीक्षक; और
- (xxii) समतुल्य प्रकार का पद धारण करने वाला कोई अन्य व्यक्ति।

अधिनियम की धारा 64 (1) के अधीन गोपनीय पद या पर्यवेक्षण या प्रबन्ध के पद धारण करने वाले व्यक्तियों की सूची का बनाए रखना । 4.	प्रत्येक कारखाने में नियम- 3 में निर्दिष्ट समस्त व्यक्तियों के नाम और पदनाम दर्शाते हुए एक सूची रखी जाएगी ।
कतिपय वयस्थ (व्यस्क) कर्मकारों को छूट । 5.	(1) इन नियमों से सलग्न अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट कारखानों में, उक्त अनुसूची के स्तम्भ (3) में विनिर्दिष्ट कार्य पर लगे हुए वयस्थ कर्मकारों को उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट शर्तों यदि कोई हो, के अध्वधीन स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट धारा के उपबन्धों से छूट दी जाएगी।
	(2) कारखाना, जिसमें तकनीकी कारणों के लिए निरन्तर कोई कार्य किया जाना है, में किसी कर्मकार की अनुपस्थिति, जो काम पर रिपोर्ट करें

	<p>में असमर्थ रहा है, की अनुपस्थिति में पारी (सिफ्ट) में कार्य करने वाले कर्मकार को निम्नलिखित शर्तों के अधीन, अधिनियम की धारा 64 की उप- धारा (4) के खण्ड (i) और (ii) द्वारा अधिरोपित निर्बंधनों पर विचार किए बिना पश्चातवर्ती पारी में अधिकतम आठ घण्टों के अधीन सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी : -</p> <p>(i) पारी कर्मकार की अगली पारी 16 घण्टे की अवधि के बीत जाने (व्यपगत हो जाने) से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी ;</p> <p>(ii) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ से 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, उन परिस्थितियों का स्पष्टीकरण देते हुए, एक सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी जिनके अधीन कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में कार्य करना अपेक्षित है ;</p> <p>(iii) छूट केवल पुरुष वयस्थ कर्मकारों के लिए ही निबंधित होगी ;</p> <p>(iv) सप्ताह, में अतिकाल सहित, कार्य के घण्टों की कुल संख्या 60 घण्टों से अधिक नहीं होगी ;</p> <p>(v) किसी एक तिमाही में अतिकाल के घण्टों की कुल संख्या 50 घण्टों से अधिक नहीं होगी ; और</p> <p>(vi) एक दिन में 9 घण्टे से अधिक और सप्ताह में 48 घण्टों से अधिक</p>
	<p>अतिकाल कार्य करके किए गये कार्य हेतु, अधिनियम की धारा 59 की अपेक्षाओं के अनुसार समस्त मामलों में दोहरी मजदूरी संदत की जाएगी ।</p>

अनुसूची  
{ नियम (5) देखें }

	अधिनियम की धारा जो छूट प्रदान करने में सशक्त है।	कारखाने का वर्ग	छूट प्राप्त कार्य की प्रकृति	छूट का विस्तार	टिप्पणियां/ शर्तें
	1.	2.	3.	4.	5.
1.	धारा 64 (2) (क) और 64 (3)	समस्त कारखाने	अति- आवश्यक मरम्मतें	धारा 51, 52, 54, 55, 56 और 61	(1) किसी भी कार्यकार को, ऐसी मरम्मतों पर उसके प्रथम नियोजन के प्रारम्भ से, किसी भी दिन 15 घण्टे, निरन्तर तीन दिनों के दौरान 39 घण्टे या निरन्तर सात दिनों की प्रत्येक अवधि के दौरान 66 घण्टे, से अधिक ऐसी मरम्मतों पर नियोजित नहीं किया जाएगा; (2) कार्य के प्रारम्भ से 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, अति आवश्यक मरम्मतों की प्रकृति और उनके समापन हेतु अधिसम्भाव्य अपेक्षित अवधि का वर्णन करते हुए सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी। कर्मकारों को अति-आवश्यक मरम्मतों पर लगाने से पूर्व उक्त सूचना (नोटिस) की एक प्रति, कारखाने में, किसी सुविधाजनक स्थान पर संप्रदर्शित की जाएगी। और (3) धारा 54 के उपबन्धों की छूट केवल पुरुष व्यस्थ कर्मकारों के मामलों में लागू होगी।

	1.	2.	3.	4.	5.
2.	धारा 64 (2)(ख) और (ज) और 64 (3)	समस्त कारखाने	(i) यांत्रिक दुकान, लोहारखाना, या ढलाई घर (संघानशाला) या कारखाने में नियमित कार्य के प्रारम्भ में ।	धारा 51, 54, 55, 56, और 61	अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप धारा (4) में वर्णित सीमाओं से अधिक नहीं होगी ।
3.	62 (2) (ग) और 64 (3)	समस्त कारखाने	(i) कर्मकारों द्वारा प्रकाश व्यवस्था, संवातन और नमीकरण यंत्र पर किए गए कार्य । (ii) फायर पम्पमैन द्वारा किया गया कार्य । (iii) कारखानों में जहां ऐसा कार्य आंतरायिक है, कच्ची सामग्री या तैयार वस्तुओं की लदाई या उतराई में लगे हुए व्यक्तियों का कार्य ।	धारा 51, 54, 55 और 61	अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप धारा (4) में वर्णित सीमाओं से अधिक नहीं होगी ।

	1.	2.	3.	4.	5.
4.	धारा 64 (2) (ग) और 64 (3)	उर्वरक मिलाने वाले कारखाने ।	उर्वरक मिलाने में लगे हुए कर्मकार ।	धारा 51, 54, 55, 56 और 61	अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप- धारा (2) में वर्णित सीमाओं से अधिक नहीं होगी ।
5.	64 (2) (घ) और 64 (3)	तेल टंकी का संस्थापन	कर्मकारों द्वारा पम्पिंग किया से सम्बद्ध किया गया कार्य ।	धारा 51, 52, 54, 55, 56 और 61	किसी कर्मकार की अनुपस्थिति में जो कर्तव्य (कार्य) के लिए रिपोर्ट करने में असफल रहा है, किसी पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए

				<p>कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी परन्तु यह कि : -</p> <p>(i) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी 16 घण्टे की अवधि बीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी;</p> <p>(ii) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ से 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को परिस्थितियों का वर्णन करते हुए सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में कार्य करना अपेक्षित है;</p> <p>(iii) छूट केवल पुरुष व्यस्थ कर्मकार के लिए ही निर्बन्धित होगी और</p> <p>(iv) अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप-धारा (4) में वर्णित सीमाओं से अधिक नहीं होगी ।</p>
--	--	--	--	---

	1.	2.	3.	4.	5.
6.	64 (2) (घ) और 64 (3)	लोक जल- विद्युत प्रदाय कारखाने ।	मूलगति उत्पादक (प्राइम मूवरज) आगजिलयरिज, ट्रान्सफार्मरज तथा स्विचिज का संचालन और रख रखाव ।	धारा 52, 54 और 55	<p>किसी कर्मकार की अनुपस्थिति में जो कर्तव्य (कार्य) पर रिपोर्ट करने में असफल रहा है, पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी परन्तु यह कि : -</p> <p>(i) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी 16 घण्टे की अवधि के बीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी;</p> <p>(ii) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ से 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, परिस्थितियों का वर्णन करते हुए, एक सूचना (नोटिस)</p>

					<p>भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में कार्य करना अपेक्षित है;</p> <p>(iii) छूट केवल पुरुष व्यस्थ कर्मकार के लिए ही निर्बंधित होगी; और</p> <p>(iv) अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप- धारा (4) में वर्णित सीमाओं (अवधि) से अधिक नहीं होगी ।</p>
--	--	--	--	--	--

	1.	2.	3.	4.	5.
7.	64 (2) (घ) और 64 (3)	अंतर्दहन इंजन में तेल से विद्युत उत्पादन करने वाली लोक (सार्वजनिक) विद्युत प्रदाय कम्पनियां ।	इंजन ओपरेटरों और सहायकों, जनरेटर परिचारकों, तेल और ग्रीस देने वालों, स्विच बोर्ड ओपरेटरों और पम्पमैन के कार्य ।	धारा 52, 54 और 55	<p>किसी कर्मकार की अनुपस्थिति में जो कर्तव्य (कार्य) पर रिपोर्ट करने में असफल रहा है, पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी परन्तु यह कि:-</p> <p>(i) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी 16 घण्टे की अवधि बीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी;</p> <p>(ii) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ से 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, परिस्थितियों का वर्णन करते हुए, एक सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में कार्य करना अपेक्षित है;</p> <p>(iii) छूट केवल पुरुष व्यस्थ कर्मकार के लिए ही निर्बंधित होगी; और</p> <p>(iv) अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप- धारा (4) में वर्णित अवधि (सीमाओं) से अधिक नहीं होगी ।</p>

	1.	2.	3.	4.	5.
8.	64 (2) (घ) और 64 (3)	विद्युत रूपान्तरण (परिणमन) करने वाले कारखाने	प्रचालन कार्य और रूपान्तरण (परिणमन) संयंत्र, स्विचिज और समकमिक संधारित्रों का रख रखाव	धारा 52, 54 और 55	<p>किसी कर्मकार की अनुपस्थिति में जो कर्तव्य (कार्य) पर रिपोर्ट करने में असफल रहा है, किसी पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी परन्तु यह कि -</p> <p>(i) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी 16 घण्टे की अवधि बीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी;</p> <p>(ii) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ से 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, परिस्थितियों का वर्णन करते हुए एक सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में कार्य करना अपेक्षित है;</p> <p>(iii) छूट केवल पुरुष व्यस्थ (व्यस्क) कर्मकार के लिए ही निर्बंधित होगी और</p> <p>(iv) अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप- धारा (4) में वर्णित सीमाओं से अधिक नहीं होगी ।</p>

	1.	2.	3.	4.	5.
9.	64(2) (घ) और 64 (3)	मद्य -निर्माण- शालाएं (आसवनी)	<p>(क) विभिन्न आधारों से चीनी निकालने, चीनी जूस का खमीर (किण्वन) बनाने और किण्वित) पतले पेय से मद्य निष्कर्षण (आसवन) का कार्य</p> <p>(ख) बायलर, इंजन मोटर, स्विच बोर्ड और पम्प पर कार्य।</p> <p>(ग) शीरा का कार्य।</p> <p>(घ) पतले पेय का किण्वन।</p> <p>(ङ) खमीर प्रेषण (प्रवर्धन) और</p> <p>(च) आसवन प्रक्रिया।</p>	धारा 51, 52, 54 और 55	<p>किसी कर्मकार की अनुपस्थिति में जो कर्तव्य (कार्य) पर रिपोर्ट करने में असफल रहा है, किसी पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी परन्तु यह कि : -</p> <p>(i) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी 16</p>

					<p>घण्टे की अवधि के बीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी;</p> <p>(ii) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ से 24 घण्टों के भीतर, निरीक्षक को, परिस्थितियों का वर्णन करते हुए, एक सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में कार्य करना अपेक्षित है;</p> <p>(iii) छूट केवल पुरुष व्यस्थ कर्मकार के लिए ही निर्बंधित होगी; और</p> <p>(iv) अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप-धारा (4) में वर्णित (अवधि) सीमाओं से अधिक नहीं होगी ।</p>
--	--	--	--	--	---

	1.	2.	3.	4.	5.
10.	64 (2) (घ) और 64 (3)	चीनी (शुगर) के कारखाने	गन्ने (ईख) से जूस निकालना, जूस का उदवाष्पन और क्वथन इत्यादि ।	धारा 51, 52, 54 और 55	<p>किसी कर्मकार की अनुपस्थिति में जो कर्तव्य (कार्य) पर रिपोर्ट करने में असफल रहा है, किसी पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी परन्तु यह कि : -</p> <p>(1) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी 16 घण्टे की अवधि के बीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी ;</p> <p>(2) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ से 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, परिस्थितियों का वर्णन करते हुए, एक सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती</p>



					<p>पारी में कार्य करना अपेक्षित है;</p> <p>(3) छूट केवल पुरुष व्यस्थ कर्मकार के लिए ही निर्बंधित होगी; और</p> <p>(4) अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप- धारा (4) में वर्णित सीमाओं से अधिक नहीं होगी ।</p>
--	--	--	--	--	--

	1.	2.	3.	4.	5.
11.	64 (2) (घ) और 64 (3)	रासायनिक कारखाने	गन्धक दाहक, कोष्ठ, संकेन्द्रक और पम्पों, भर्जन भट्टी (भूजने वाली भट्टी का कार्य), नमक का तेजाब, और नाइट्रिक एसिड, सल्फेट, सल्फाइट, नाइट्रेट, अधिमात्रिक (सुपर) फास्फेट और क्लोराइड का विनिर्माण और वाष्प सेवा (स्टीम सर्विस) का कार्य ।	धारा 51, 52, 54 और 55	<p>किसी कर्मकार की अनुपस्थिति में जो कर्तव्य (कार्य) पर रिपोर्ट करने में असफल रहा है, किसी पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी परन्तु यह कि: -</p> <p>(i) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी 16 घण्टे की अवधि के भीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी;</p> <p>(ii) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ से 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, परिस्थितियों का वर्णन करते हुए, एक सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में कार्य करना अपेक्षित है;</p> <p>(iii) छूट केवल पुरुष व्यस्थ कर्मकार के लिए ही निर्बंधित होगी और</p> <p>(iv) अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप- धारा (4) में वर्णित सीमाओं से अधिक नहीं होगी ।</p>

	1.	2.	3.	4.	5.
12.	62 (2) (घ) और 64 (3)	वनस्पति तेल और हाइड्रोजनी करण (हाइड्रोजन संयोजन) कारखाने।	परिष्करण, विरंजन, छानने, हाइड्रोजन का उत्पादन, हाइड्रोजनीकरण और गन्धहारक प्रक्रियाएं, आक्सीजन का दबाव (सम्पीडन) और सिलेन्डर भरने का कार्य तथा विद्युत उर्जा (पावर) संयंत्र पर कार्य।	धारा 51, 52, 54 और 55	किसी कर्मकार की अनुपस्थिति में जो कर्त्तव्य (कार्य) पर रिपोर्ट करने में असफल रहा है, किसी पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी, परन्तु यह कि :- (i) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी 16 घण्टे की अवधि के बीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी; (ii) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ के 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, परिस्थितियों का वर्णन करते हुए एक सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में कार्य करना अपेक्षित है; (iii) छूट केवल पुरुष व्यस्थ कर्मकार के लिए ही निर्बंधित होगी; और (iv) अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप- धारा (4) में वर्णित सीमाओं से अधिक नहीं होगी।

	1.	2.	3.	4.	5.
13.	64 (2) (घ) और 64 (3)	बर्फ के कारखाने	इंजन पर कार्य और (कम्प्रेसर ड्राइबर) संपीडित्र चालक	धारा 51, 52, 54 और 55	किसी कर्मकार की अनुपस्थिति में जो कर्त्तव्य (कार्य) पर रिपोर्ट करने में असफल रहा है, किसी पारी में कार्य करने वाले

			तथा सहायक और तेल देने वाले ।		<p>कर्मकार को सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी परन्तु यह कि :-</p> <p>(i) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को अगली पारी 16 घण्टे की अवधि के बीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी;</p> <p>(ii) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ से 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, परिस्थितियों का वर्णन करते हुए, एक सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में कार्य करना अपेक्षित है;</p> <p>(iii) छूट केवल पुरुष व्यस्थ कर्मकार के लिए ही निर्बंधित होगी; और</p> <p>(iv) अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप- धारा(4) में वर्णित अवधि सीमाओं से अधिक नहीं होगी ।</p>
--	--	--	------------------------------	--	---

	1.	2.	3.	4.	5.
14.	62 (2) (घ) और 64 (3)	तेल के कारखाने	समस्त कार्य	धारा 54 और 55	<p>किसी कर्मकार की अनुपस्थिति में जो कर्त्तव्य (कार्य) पर रिपोर्ट करने में असफल रहा है, किसी पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी परन्तु यह कि :-</p> <p>(i) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी 16 घण्टे की अवधि के बीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी;</p> <p>(ii) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ से 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, परिस्थितियों का वर्णन करते हुए, एक सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में कार्य करना अपेक्षित है;</p> <p>(iii) छूट केवल पुरुष व्यस्थ कर्मकार के लिए ही निर्बंधित होगी; और</p>

					(iv) अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप- धारा (4) में वर्णित सीमाओं से अधिक नहीं होगी।
--	--	--	--	--	---

	1.	2.	3.	4.	5.
15.	64 (2) (घ) और 64(3)	आटा मिल	समस्त कार्य	धारा 52. ओर 55	<p>किसी कर्मकार की अनुपस्थिति में जो कर्तव्य (कार्य) पर रिपोर्ट करने में असफल रहा है, किसी पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी, परन्तु यह कि :-</p> <p>(i) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी 16 घण्टे की अवधि के बीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी;</p> <p>(ii) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ से 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, परिस्थितियों का वर्णन करते हुए, एक सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में कार्य करना अपेक्षित है;</p> <p>(iii) छूट केवल पुरुष व्यस्थ कर्मकार के लिए ही निर्बंधित होगी; और</p> <p>(iv) अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप- धारा (4) में वर्णित सीमाओं से अधिक नहीं होगी।</p>
	1.	2.	3.	4.	5.
16.	64 (2) (घ) और 64 (3)	कांच के कारखाने	<p>(क) भट्टी (फरनेस) पर उपस्थित रहते हुए किया जाने वाला कार्य</p> <p>(ख) विनिर्मित कांच के सामान को</p>	धारा 52 और 55	<p>किसी कर्मकार की अनुपस्थिति में, जो कर्तव्य (कार्य) पर रिपोर्ट करने में असफल रहा है, किसी पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी, परन्तु यह कि :-</p> <p>(i) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी 16 घण्टे की अवधि के बीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी;</p> <p>(ii) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ से 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, परिस्थितियों का वर्णन</p>

			लियरज से लेकर खेप का मिश्रण करने से (उतारने) अपनयन तक के समस्त कार्य और प्रक्रियाएँ।	करते हुए, एक सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में कार्य करना अपेक्षित है; (iii) छूट केवल पुरुष व्यस्थ कर्मकार के लिए ही निर्बंधित होगी; और (iv) अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप धारा (4) में वर्णित सीमाओं से अधिक नहीं होगी।
--	--	--	--	---

	1.	2.	3.	4.	5.
17.	64 (2) (घ) और 64(3)	कागज के कारखाने	(क) कागज बनाने की मशीनरी और उससे सम्बन्ध, बिद्युत उत्पादन आपूर्ति के समस्त कार्य, (ख) तकुआ (चापर), संक्षेपक (पाचित्र) गूँधनेवाला, चलनी (छलनी) और बेंशर, पेषण-यन्त्र, (दुरमुट) कागज बनाने की मशीनें, पंपिंग प्लांट रीलर, कटर और उर्जा प्लांट पर कार्य।	धारा 54 और 55  धारा 52, 54 और 55	किसी कर्मकार की अनुपस्थिति, में जो कर्तव्य (कार्य) पर रिपोर्ट करने में असफल रहा है; किसी पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी परन्तु यह कि:- (i) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी 16 घण्टे की अवधि के बीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी, (ii) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ से 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, परिस्थितियों का वर्णन करते हुए, एक सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में कार्य करना अपेक्षित है, (iii) छूट केवल पुरुष व्यस्थ कर्मकार के लिए ही निर्बंधित होगी; और (iv) अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप-धारा (4) में वर्णित सीमाओं से अधिक नहीं होगी।

	1.	2.	3.	4.	5.
18.	62 (2) (घ) और 64(3)	रबड टायर के कारखाने	संसाधन ( क्यूरिंग) प्रक्रिया के समस्त कार्य ।	धारा 55	<p>किसी कर्मकार की अनुपस्थिति, में जो कर्त्तव्य (कार्य) पर रिपोर्ट करने में असफल रहा है, किसी पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी परन्तु यह कि:-</p> <p>(i) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी 16 घण्टे की अवधि के बीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी,</p> <p>(ii) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ से 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, परिस्थितियों का वर्णन करते हुए, एक सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में कार्य करना अपेक्षित है;</p> <p>(iii) छूट केवल पुरुष वयस्थ कर्मकार के लिए ही निर्बंधित होगी] और</p> <p>(iv) अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप-धारा (4) में वर्णित सीमाओं से अधिक नहीं होगी ।</p>

	1.	2.	3.	4.	5.
19.	64(2)(घ) और 64(3)	लोहा तथा इस्पात (स्टील) के कारखाने	इस्पात (स्टील) भट्टी (फरनेस) पर समस्त कार्य	धारा 51,52,54 और 56	<p>किसी कर्मकार की अनुपस्थिति, में जो कर्त्तव्य (कार्य) पर रिपोर्ट करने में असफल रहा है, किसी पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी परन्तु यह कि:-</p> <p>(i) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी 16 घण्टे की अवधि</p>

					<p>के बीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी;</p> <p>(ii) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ से 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, परिस्थितियों का वर्णन करते हुए, एक सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में कार्य करना अपेक्षित है;</p> <p>(iii) छूट केवल पुरुष व्यर्थ कर्मकार के लिए ही निर्बंधित होगी; और</p> <p>(iv) अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप-धारा (4) में वर्णित सीमाओं से अधिक नहीं होगी ।</p>
--	--	--	--	--	---

	1.	2.	3.	4.	5.
20.	64 (2)(घ) और 64 (3)	(क) मद्य निर्माणशालाएं (बुअरिज)	<p>(क) बायलर, इंजन और पम्प पर कार्य,</p> <p>(ख) मेलटिन्ग कॉपर, हैप बैक कोलिअरज, रेफ्रिजरेटर, थिस्ट खमीर प्रबर्धन (प्रोपगेशन)</p>	धारा 51, 52, 54 और 55	<p>किसी कर्मकार की अनुपस्थिति, में जो कर्तव्य (कार्य) पर रिपोर्ट करने में असफल रहा है, किसी पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी, परन्तु यह कि:-</p> <p>(i) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी 16 घण्टे की अवधि के बीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी;</p> <p>(ii) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ में 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, परिस्थितियों का वर्णन करते हुए, एक सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में</p>

					<p>कार्य करना अपेक्षित है;</p> <p>(iii) छूट केवल पुरुष व्यस्थ कर्मकार के लिए ही निर्बंधित होगी; और</p> <p>(iv) अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप-धारा (4) में वर्णित सीमाओं से अधिक नहीं होगी ।</p>
--	--	--	--	--	---

	1.	2.	3.	4.	5.
21.	64(2)(घ) और 64(3)	रेजिन और तारपीन कारखाने	<p>(क) बायलर, इंजन, पम्प, डायनभोज, मोटर और स्विच बोर्ड;</p> <p>(ख) रेजिन के आसवन (डिसटिलेशन) पर कार्य</p> <p>(ग) तारपीन की रिफ्यूजिंग (अवशिष्ट निकालना) और</p> <p>(घ) रेजिन का निष्पन्दन (छनाई) और पकाना ।</p>	धारा 51,52,54 और 55	<p>किसी कर्मकार की अनुपस्थिति, में जो कर्त्तव्य (कार्य) पर रिपोर्ट करने में असफल रहा है, किसी पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी, परन्तु यह कि:-</p> <p>(i) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी 16 घण्टे की अवधि के बीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी;</p> <p>(ii) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ में 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, परिस्थितियों का वर्णन करते हुए, एक सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में कार्य करना अपेक्षित है;</p> <p>(iii) छूट केवल पुरुष व्यस्थ कर्मकार के लिए ही निर्बंधित होगी; और</p> <p>(iv) अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप-धारा (4) में वर्णित सीमाओं से अधिक नहीं होगी ।</p>



	1.	2.	3.	4.	5.
22.	64(2)(घ) और 64(3)	टेक्सटाइल मिल (कपडा मिल )	रंगाई, विरंजित करने और परिसज्जित करने का कार्य	धारा 52, 54 और 55	<p>किसी कर्मकार की अनुपस्थिति, में जो कर्तव्य (कार्य) पर रिपोर्ट करने में असफल रहा है, किसी पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को, सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी, परन्तु यह कि:-</p> <p>(i) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी 16 घण्टे की अवधि के भीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी;</p> <p>(ii) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ में 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, परिस्थितियों का वर्णन करते हुए, एक सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में कार्य करना अपेक्षित है;</p> <p>(iii) छूट केवल पुरुष व्यस्थ कर्मकार के लिए ही निर्बंधित होगी; और</p> <p>(iv) अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप-धारा (4) में वर्णित सीमाओं से अधिक नहीं होगी ।</p>

	1.	2.	3.	4.	5.
23.	64(2)(घ) और 64(3)	सीमेंट कारखाने	निरन्तर प्रक्रिया पर समस्त कार्य	धारा 51, 52, 54 55 और 56	<p>(i) कर्मकारों को आठ घण्टे की अवधि से दीर्घतर पारी में कार्य करना अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।</p> <p>(ii) किसी कर्मकार का ऐसी रीति में कार्य करने के लिए अनुज्ञात नहीं किया जाएगा जहां किसी भी दिन विस्तृति 12 घण्टे से अधिक हो, और यह केवल उसी दशा में अनुज्ञेय होगा जब निरन्तर प्रक्रिया में कार्य कर रहा, पारी बदलने वाला सही समय पर हाजिर नहीं होता है और कोई बैकल्पिक सहायता का प्रबन्ध (इन्तजाम) नहीं हो जाता</p>

					<p>है।</p> <p>(3) किसी भी कर्मकार को सप्ताह में 56 घण्टे से अधिक कार्य करना अनुज्ञात नहीं किया जाएगा, सिवाय, तब जब उसे उपरोक्त शर्त (ii) में नियोजित किया जाता है, उसे किसी भी सप्ताह में 64 घण्टे से अधिक के लिए कार्य करना अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।</p> <p>(iv) ऐसे कर्मकारों को निरन्तर चार वैधानिक छुट्टियों के अन्तर्गत की प्रत्येक अवधि में कम से कम दो दिन का अवकाश अनुज्ञात किया जाएगा।</p>
--	--	--	--	--	--

	1.	2.	3.	4.	5.
24.	64(2)(घ) और 64(4)	(लोहयुक्त) लोहमय और अलोहमय धातु (मैटल) कारखाने	भट्टियों (फरनेसिज) पर समस्त कार्य	धारा 51, 52, 54, 55 और 56	<p>(i) कर्मकारों को आठ घण्टे की अवधि से दीर्घतर पारी में कार्य करना अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।</p> <p>(ii) किसी कर्मकार को ऐसी रीति में कार्य करने के लिए अनुज्ञात नहीं किया जाएगा जहां किसी भी दिन में विस्तृति 12 घण्टे से अधिक हों, और यह केवल उसी दशा में अनुज्ञेय होगा जब निरन्तर प्रक्रिया में कार्य कर रहा, पारी बदलने वाला सही समय पर हाजिर नहीं होता है और कोई बैकल्पिक सहायता का प्रबन्ध (इन्तजाम) नहीं हो जाता है।</p> <p>(iii) किसी भी कर्मकार को सप्ताह में 56 घण्टे से अधिक कार्य करना अनुज्ञात नहीं किया जाएगा, सिवाय, तब जब उसे उपरोक्त शर्त (ii) में नियोजित किया जाता है, उसे किसी भी सप्ताह में 64 घण्टे</p>

					से अधिक के लिए अनुज्ञात नहीं किया जाएगा। (iv) ऐसे कर्मकारों को निरन्तर चार बैधानिक छुट्टियों के अन्तर्गत की प्रत्येक अवधि में कम से कम दो दिन का अवकाश अनुज्ञात किया जाएगा।
--	--	--	--	--	--

	1.	2.	3.	4.	5.
25.	64(2)(घ)	भेषजीय (एमार्कास्टटीकल्ज) कारखाने	समस्त निरन्तर प्रक्रिया कार्य	धारा 55	कर्मकारों को आठ घण्टे की अवधि से दीर्घतर पारी में काम करना अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

	1.	2.	3.	4.	5.
26.	64(2)(ग) और 64(3)	डेयरी विनिर्माण प्रक्रिया	दुग्ध का प्रतिग्रहण (प्राप्त करना) प्रसंस्करण भण्डारकरण वितरण और डेयरी से सम्बद्ध समस्त कार्य।	धारा 52 और 61	(i) कर्मकारों को निरन्तर चार बैधानिक छुट्टियों के अन्तर्गत की प्रत्येक अवधि में कम से कम दो दिन का अवकाश अनुज्ञात किया जाएगा। और किन्हीं अन्य दो दिन के साप्ताहिक अवकाश में से किसी को 6 घण्टे से अधिक के लिए कार्य पर उपस्थित नहीं होना होगा। (ii) धारा 52 द्वारा अपेक्षित सूचना (नोटिस) यह दर्शाते हुए कि किस किस दिन को अवकाश अनुज्ञात होगा, निरीक्षक के कार्यालय में परिदत्त की जाएगी।

	1.	2.	3.	4.	5.
27.	64(2)(घ) और 64(3)	खाद्यान प्रसंस्करण कारखाने	निरन्तर प्रक्रिया का कार्य।	धारा 51, 52, 54, 55, 56 और 61	(i) कर्मकार को आठ घण्टे की अवधि से दीर्घतर पारियों में काम करना अनुज्ञात नहीं किया जाएगा। (ii) किसी सहायक (रिलीबर) की अनुपस्थिति में, जो कर्तव्य (कार्य) पर रिपोर्ट करने में असफल रहा है, किसी पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की

					<p>अनुज्ञा दी जाएगी, परन्तु यह कि पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी, पूर्ववर्ती पारी के लिए विनिर्दिष्ट विराम समय (स्टॉपिंग टाइम) के 16 घण्टे की अवधि के पश्चात् बीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी।</p> <p>(iii) दैनिक विस्तृति 12 घण्टे से अधिक नहीं होगी।</p> <p>(iv) अतिकाल सहित सप्ताह में किए गए काम (कार्य) के घण्टों की कुल संख्या, 50 घण्टे से अधिक नहीं होगी, सिवाय इसके कि जब उसे उपरोक्त शर्त (ii) में नियोजित किया जाता है, तो किसी भी सप्ताह में कुल घण्टे 64 घण्टों से अधिक नहीं होंगे।</p> <p>(v) ऐसे कर्मकारों को निरन्तर चार दिन के वैधानिक अवकाश के अन्तर्गत की प्रत्येक अवधि में कम से कम दो दिन का अवकाश अनुज्ञात किया जाएगा।</p> <p>(vi) धारा 62 के अधीन अनुरक्षित किए जाने के लिए अपेक्षित रजिस्टर या मस्टर रोल में, अवधि की पूर्ण विशिष्टियां, जिसके भीतर ऐसे प्रत्येक कर्मकार को कार्य करना अपेक्षित हो, सही रूप में दर्शित होगी। रजिस्टर में प्रविष्टि अद्यतन होगी।</p>
--	--	--	--	--	---

	1.	2.	3.	4.	5.
28.	64(2)(छ) और 64(3)	चाय उत्पाद कारखाने	चाय उत्पाद की प्रक्रिया में कार्यरत व्यक्ति।	धारा 52, 55 और 61	अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमा धारा 64 की उप- धारा (4) में वर्णित में से अधिक नहीं होगी।

	1.	2.	3.	4.	5.
29.	64(2)(1)	समाचार पत्र मुद्रण (छपाई) कारखाने	मशीनरी और टेलिप्रिंटर सेवाओं का ठप्प हो जाना	धारा 51, 54, 56 और 61	अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमा धारा 64 की उप- धारा (4) में वर्णित सीमाओं से अधिक नहीं होंगे ।

	1.	2.	3.	4.	5.
30.	64(2)(घ) और 64(3)	चर्म— शोधन— शालाएं	भिगोना (सॉकिंग) चूर्णलेपन (लाइमिंग) धुलाई (वाशिंग) जल द्वारा धोना (बेदिड) चर्मशोधन (टैनिंग) और चमड़ा सुखाना (ड्राइंग आफ स्किन) का कार्य	धारा 52 और 55	<p>किसी कर्मकार की अनुपस्थिति में, जो अपने कर्तव्य (कार्य) पर हाजिर होने में असफल रहा है, किसी पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी, परन्तु यह कि:—</p> <p>(i) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी 16 घण्टे की अवधि के बीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी;</p> <p>(ii) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ से 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, परिस्थितियों का वर्णन करते हुए, एक सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में कार्य करना अपेक्षित है; और</p> <p>(iii) छूट केवल पुरुष व्यर्थ कर्मकार के लिए ही निर्बंधित होगी;</p>

	1.	2.	3.	4.	5.
31.	64(2)(घ) और 64(3)	ईंट का भटठा	भटठा दाहक (किल्न बर्नर) पर कार्य	धारा 52 और 56	<p>किसी कर्मकार की अनुपस्थिति में, जो अपने कर्तव्य (कार्य) पर हाजिर होने में असफल रहा है, किसी पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी, परन्तु यह कि:—</p> <p>(i) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी 16 घण्टे की अवधि के बीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी;</p>

					<p>(ii) पश्चातवर्ती पारी के प्रारम्भ से 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, परिस्थितियों का वर्णन करते हुए, एक सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में कार्य करना अपेक्षित है;</p> <p>(iii) छूट केवल पुरुष व्यस्थ (व्यस्क) कर्मकार के लिए ही निर्बंधित होगी।</p>
--	--	--	--	--	--

	1.	2.	3.	4.	5.
32.	64(2)(घ) और 64(3)	साबुन विनिर्माण	साबुन उबालने और साबुन सुखाने की कड़ाहियों (पेनज) पर कार्य।	धारा 52 और 55	<p>किसी कर्मकार की अनुपस्थिति में, जो अपने कर्तव्य (कार्य) पर हाजिर होने में असफल रहा है, किसी पारी में कार्य करने वाले कर्मकार को सम्पूर्ण पश्चातवर्ती पारी या उसके भाग के लिए कार्य करने की अनुज्ञा दी जाएगी, परन्तु यह कि: —</p> <p>(i) पारी में कार्य करने वाले कर्मकार की अगली पारी 16 घण्टे की अवधि के बीत जाने से पूर्व प्रारम्भ नहीं होगी;</p> <p>(ii) पश्चातवर्ती पारियों के प्रारम्भ से 24 घण्टे के भीतर, निरीक्षक को, परिस्थितियों का वर्णन करते हुए, एक सूचना (नोटिस) भेजी जाएगी, जिसके अन्तर्गत कर्मकार का पश्चातवर्ती पारी में कार्य करना अपेक्षित है; और</p> <p>(iii) छूट केवल पुरुष व्यस्थ कर्मकार के लिए ही निर्बंधित होगी।</p>

	1.	2.	3.	4.	5.
33.	64(2)(त्र) और 64(3)	समस्त कारखाने	रेलवे वैगनों का लदान और उतराई।	धारा 51, 52, 54 और 56	अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप-धारा (4) में वर्णित सीमाओं से अधिक नहीं होंगी।

	1.	2.	3.	4.	5.
34.	64(2)(ट)	कोई अन्य कारखाने या कारखानों का वर्ग या कारखानों का विवरण जैसा राज्य सरकार द्वारा राजपत्र में अधिसूचित किया	राष्ट्रीय महत्व का कार्य जैसा राज्य सरकार द्वारा राजपत्र में अधिसूचित किया जाए ।	धारा 51, 52, 54, 55 और 56	अतिकाल को सम्मिलित करके कार्य की सीमाएं धारा 64 की उप धारा (4) में वर्णित सीमाओं (अवधि) से अधिक नहीं होंगी ।

### स्पष्टीकरण

निम्नलिखित मरम्मतें अत्यावश्यक समझी जाएंगी, अर्थात:-

- (क) मशीनरी प्लांट के किसी भाग या कारखाने की संरचना की मरम्मत, जो ऐसे स्वरूप (प्रकृति) की है, कि उनके कार्यान्वयन में विलम्ब होने से मानव-जीवन या सुरक्षा के लिए खतरा या विनिर्माण प्रक्रिया में रोक अन्तर्वलित हो जाएगी ।
  - (ख) साधारण इंजिनियरिंग कृत्यों में कार्यान्वित की गई चालक शक्ति (मोटिव पावर) संचारण या अन्य कारखानों, कोयला खानों, रेलवे संचारण, पम्प करने के अन्य संयंत्र और समरूप आवश्यक या लोक उपयोगिता सेवाओं और फाउंडरीज में व्यवधान (ब्रेक डाउन) मरम्मतें जो ऐसे समुदायानों को उनकी मुख विनिर्माण प्रक्रिया उत्पादन या सेवा को, सामान्य कार्य समय के दौरान, बनाए रखने में समर्थ बनाने के लिए आवश्यक हो ।
  - (ग) चालक शक्ति (मोटिव पावर) में तबदीली (परिवर्तन) सम्बन्धी मरम्मतें, उदाहरणार्थ वाष्प (स्टीम) से विद्युत में या विद्युत से वाष्प में बदलना (विपर्ययेन) जब ऐसा कार्य सम्भवतः सामान्य विनिर्माण प्रक्रिया को रोके बिना सम्भव न हो ।
2. पद 'परीक्षण' और 'मरम्मत' के अन्तर्गत कालिक सफाई सम्मिलित नहीं है ।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
अतिरिक्त मुख्य सचिव ।

*[Authoritative English text of this Department Notification No: Shram (A) 5- 8/ 2005 dated 06 / 05/ 2008 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla- 171 002, 6<sup>th</sup> May, 2008

**No: Shram (A) 5- 8/ 2005.**— Where as, the draft Himachal Pradesh Factories (Exemption) Rules, 2007 were published in the Rajpatra, Himachal Pradesh on 25.07.2007 vide this department Notification of even no. dated 20.07.2007 for inviting the objections & suggestions of the person(s)

likely to affected thereby as required under sections 64 and 112 read with section 115 of the Factories Act, 1948 (Act No. LXIII of 1948);

And whereas, no objections/ suggestions have been received by the State Government;

Now, therefore, in exercise of powers conferred by section 64 and 112 of the Factories act, 1948 (Act No: LXIII of 1948), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the following rules, namely: -

**1. Short title, extent and duration.**— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Factories (Exemptions) Rules, 2008.

(2) They shall extend to whole of the State of Himachal Pradesh.

(3) They shall remain in force for a period of five years from the date of their publication.

**2. Definitions.**— (1) In these rules, unless the context otherwise requires;

(a) “Act” means Factories Act, 1948 (Act No. LXIII of 1948);

(b) “Chief Inspector” means the Chief Inspector of Factories, appointed under section 8;

(c) “Head of Department” means the person holding independent charge of any department in any factory;

(d) “Inspector” means the Inspector appointed under the Act; and

(e) “Manager” means the person responsible to the occupier for the working of the factory, for the purpose of the Act.

(2) All other words and expressions used in these rules but not defined herein shall have the same meanings respectfully as assigned to them in the Act.

**3. Persons holding position of supervision or management or confidential position etc.**

(1) The following persons in factories shall be deemed to hold position of supervision or management and to be employed in confidential position:-

(i) the Managing Director, President, Chief Executive or General Manager;

(ii) the Deputy General Manager or Manager or Factory Manager;

(iii) the Deputy Manager or Deputy Factory Manager, Assistant Manager or Assistant Factory Manager;

(iv) the Chief Executive Officer or Labour Welfare Officer;

(v) the Head of the Departments;

(vi) the Engineer or Assistant Engineer;



- (vii) the Secretary or Personal Assistant to General Manager, Factory Manager or Deputy Manager or Assistant Manager, Engineer or Assistant Engineer;
- (viii) the Sub-Station Engineer;
- (ix) the Line Superintendent or Head Electrician;
- (x) the Supervisor or Foreman;
- (xi) The Head Store Keeper;
- (xii) The Head Time Keeper or Time Keeper;
- (xiii) the Store Purchase Officer;
- (xiv) the Office Superintendent;
- (xv) the Head Clerk where there is no office Superintendent;
- (xvi) the Head Accountant or Accountant where there is no Head Accountant;
- (xvii) the Cashier;
- (xviii) the Weaving Master and Spinning Master in Textile Mills;
- (xix) the Paper maker;
- (xx) the Watch and Ward Officer;
- (xxi) the Power House Superintendents; and
- (xxii) Any other person holding similar type of position.

**4.** *List to be maintained of persons holding confidential position or position of supervision or management under section 64 (1) of the Act.*— A list showing the names and designation of all persons referred to in rule 3 shall be maintained in every factory.

**5.** *Exemption of certain Adult workers.*— (1) Adult workers engaged in factories, specified in the column (2) of schedule appended to these rules, on the work specified in the column (3) of the said schedule shall be exempted from provisions of section specified in column (4) subject to the conditions, if any, specified in column (5) of the said schedule.

(2) In the absence of a worker who has failed to report for duty in the factory in which any work should be carried out continuously for technical reasons, a shift worker shall be allowed to work the whole or part of the subsequent shift subject to maximum of eight hours in the subsequent shift irrespective of the restriction imposed by clauses (i) and (ii) of sub-section (4) of section 64 of the Act subject to the following conditions:-

- (i) The next shift of the shift worker shall not commence before a period of 16 hours have elapsed;

- (ii) within 24 hours of the commencement of the subsequent shift, a notice shall be sent to the Inspector explaining the circumstances under which the worker is required to work in the subsequent shift;
- (iii) the exemption will be restricted to only male adult workers;
- (iv) the total number of hours of work in a week including overtime shall not exceed sixty hours;
- (v) total number of hours of overtime shall not exceed fifty hours for any one quarter;
- (vi) double wages for overtime work done, beyond nine hours in a day and 48 hours in a week shall be paid in all cases as per requirement of section 59 of the Act.

**SCHEDULE**  
**{See rule 5(1)}**

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION		CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
1.		2.	3.	4.	5.
1.	Section 64(2)(a) and 64(3)	All Factories	Urgent repairs	Sections 51, 52, 54, 55, 56 and 61.	<p>(1) No worker shall be employed on such repairs for more than fifteen hours on any day, 39 hours during any three consecutive days or 66 hours during each period of seven consecutive days commencing from his first employment on such repairs.</p> <p>(2) Within 24 hours of the commencement of the work, notice shall be sent to Inspector describing the nature of urgent repairs and period probably required for their</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION	CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
				<p>completion. A copy of the above notice shall be displayed at a convenient place in the factory before the workers are engaged on urgent repairs.</p> <p>(3)Exemption of provisions of section 54 shall apply only in the case of male adult workers.</p>
2.	Section 64(2)(b) and (h) and 64(3)	All Factories	(i) Work in mechanical shop, the smithy shop or the foundry or in commencement of regular work in the factory.	Section 51, 54, 55, 56 & 61 The limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned on sub-section (4) of section 64.
3.	64(2)(c) and 64(3)	All Factories	(i) Work performed by workers on lighting, ventilating and humidifying	Sections 51, 54, 55 & 61 Limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section (4) of Section 64.

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION		CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
			apparatus, (ii) Work performed by fire pump man. (iii) Work of persons engaged in loading or unloading of raw material or finished articles in factories where such work is intermittent.		
4.	Section 64 (2) (c) & 64 (3)	Fertilizer mixing factories	Workers engaged in mixing of fertilizers.	Sections 51, 54, 55, 56 & 61	Limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section (4) of Section 64.
5.	64 (2) (d) & 64 (3)	Oil Tank installations	Work performed by workers connected with pumping operations	Sections 51, 52, 54, 55, 56 & 61	In the absence of a worker who has failed to report for duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or the part of the subsequent shift provided that:-  (i) the next shift of the

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION	CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
				<p>shift workers shall not commence before a period of 16 hours has elapsed;</p> <p>(ii) within 24 hours of the commencement of the subsequent shift, notice shall be sent to the Inspector describing the circumstances under which the worker is required to work in the subsequent shift;</p> <p>(iii) Exemption will be restricted to only male adult workers; and</p> <p>(iv) Limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section (4) of Section 64.</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION		CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
6.	64(2)(d) & 64(3)	Public Hydro Electric Supply factories	Operation and maintenance of Prime movers and auxiliaries, transformers and switches.	Sections 52, 54 & 55	<p>In the absence of a worker who has failed to report for duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or the part of the subsequent shift provided that:-</p> <p>(i) the next shift of the shift workers shall not commence before a period of 16 hours has elapsed;</p> <p>(ii) within 24 hours of the commencement of the subsequent shift, notice shall be sent to the Inspector describing the circumstances under which the worker is required to work in the subsequent shift;</p> <p>(iii) exemption will be restricted to</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION	CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
				<p>only male adult workers; and</p> <p>(iv) limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section (4) of Section 64.</p>
7.	64(2)(d) & 64(3)	Public Electric Supply companies generating electricity from oil in internal combustion engines	Work of engine operators and assistants, generators attendants, oilers and greasers, switch board operators and pumpman.	<p>Sections 52, 54 &amp; 55</p> <p>In the absence of a worker who has failed to report for duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or the part of the subsequent shift provided that:-</p> <p>(i) the next shift of the shift workers shall not commence before a period of 16 hours has elapsed;</p> <p>(ii) within 24 hours of the commencement of the subsequent shift, notice shall be sent to the</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION	CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
				<p>Inspector describing the circumstances under which the worker is required to work in the subsequent shift;</p> <p>(iii) exemption will be restricted to only male adult workers; and</p> <p>(iv) limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section (4) of Section 64.</p>
8.	64(2)(d) & 64(3)	Electrical Transforming factories	Work of operation and maintenance of the transforming plant, switches and synchronous condensers.	<p>Sections 52, 54 &amp; 55</p> <p>In the absence of a worker who has failed to report for duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or the part of the subsequent shift provided that:-</p> <p>(i) the next shift of the shift workers shall</p>



SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION	CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
				<p>not commence before a period of 16 hours has elapsed;</p> <p>(ii) within 24 hours of the commencement of the subsequent shift, notice shall be sent to the Inspector describing the circumstances under which the worker is required to work in the subsequent shift;</p> <p>(iii) exemption will be restricted to only male adult workers; and</p> <p>(iv) limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section (4) of Section 64.</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION		CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
9.	64(2)(d) & 64(3)	Distilleries	<p>(a) Work on extraction of sugar from various basis, fermentation of sugar, juice, &amp; distillation of fermented wash;</p> <p>(b) Work on boilers, engine motors, switch boards &amp; pumps;</p> <p>(c) Working of molasses;</p> <p>(d) Fermentation of wash;</p> <p>(e) Yeast propagation; and</p> <p>(f) Distillation process.</p>	Sections 51, 52, 54 & 55	<p>In the absence of a worker who has failed to report for duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or the part of the subsequent shift provided that:-</p> <p>(i) the next shift of the shift workers shall not commence before a period of 16 hours has elapsed;</p> <p>(ii) within 24 hours of the commencement of the subsequent shift, notice shall be sent to the Inspector describing the circumstances under which the worker is required to work in the subsequent shift;</p> <p>(iii) exemption will be restricted to</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION		CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
					only male adult workers; and (iv) limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section (4) of Section 64.
10.	64(2)(d) & 64(3)	Sugar Factories	Extraction of juice from cane, evaporation & boiling of juice etc	Sections 51, 52, 54 & 55	In the absence of a worker who has failed to report for duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or the part of the subsequent shift provided that:- (i) the next shift of the shift workers shall not commence before a period of 16 hours has elapsed; (ii) within 24 hours of the commencement of the subsequent shift, notice shall be sent to the

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION		CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
					Inspector describing the circumstances under which the worker is required to work in the subsequent shift; (iii) exemption will be restricted to only male adult workers; and (iv) limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section (4) of Section 64.
11.	64(2)(d) & 64(3)	Chemical Factories	Work of sulphur burners, chambers, concentrators & pumps, roasting furnace, manufacture of hydrochloric acid and nitric acid, sulphates, sulphites, nitrates,	Sections 51, 52, 54 & 55	In the absence of a worker who has failed to report for duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or the part of the subsequent shift provided that:- (i) the next shift of the shift workers shall

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION	CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
		super phosphates & chlorides and work on steam service.		<p>not commence before a period of 16 hours has elapsed;</p> <p>(ii) within 24 hours of the commencement of the subsequent shift, notice shall be sent to the Inspector describing the circumstances under which the worker is required to work in the subsequent shift;</p> <p>(iii) exemption will be restricted to only male adult workers; and</p> <p>(iv) limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section (4) of Section 64.</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION		CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
12.	64(2)(d) & 64(3)	Vegetable Oil & Hydrogenation Factories	The work of refining, bleaching, filtering, generation of hydrogen, hydrogenating and deodouring processes, compression of oxygen and cylinder filling and work on electrical power plant.	Sections 51, 52, 54 & 55	<p>In the absence of a worker who has failed to report for duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or the part of the subsequent shift provided that:-</p> <p>(i) the next shift of the shift workers shall not commence before a period of 16 hours has elapsed;</p> <p>(ii) within 24 hours of the commencement of the subsequent shift, notice shall be sent to the Inspector describing the circumstances under which the worker is required to work in the subsequent shift;</p> <p>(iii) exemption will be restricted to</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION		CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
					only male adult workers; and (iv) limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section (4) of Section 64.
13.	64(2)(d) & 64(3)	Ice Factories	Work on engine and compressor drivers and assistants and oilers.	Sections 51, 52, 54 & 55	In the absence of a worker who has failed to report for duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or the part of the subsequent shift provided that:- (i) the next shift of the shift workers shall not commence before a period of 16 hours has elapsed; (ii) within 24 hours of the commencement of the subsequent shift, notice shall be sent to the

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION		CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
					Inspector describing the circumstances under which the worker is required to work in the subsequent shift; (iii) exemption will be restricted to only male adult workers; and (iv) limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section (4) of Section 64.
14.	64(2)(d) & 64(3P)	Oil Mills	All work	Sections 54 & 55	In the absence of a worker who has failed to report for duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or the part of the subsequent shift provided that:- (i) the next shift of the shift workers shall



SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION	CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
				<p>not commence before a period of 16 hours has elapsed;</p> <p>(ii) within 24 hours of the commencement of the subsequent shift, notice shall be sent to the Inspector describing the circumstances under which the worker is required to work in the subsequent shift;</p> <p>(iii) exemption will be restricted to only male adult workers; and</p> <p>(iv) limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section (4) of Section 64.</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION	CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
15.	64(2)(d) & 64(3)	Flour Mills	All work	<p>Sections 52 &amp; 55</p> <p>In the absence of a worker who has failed to report for duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or the part of the subsequent shift provided that:-</p> <p>(i) the next shift of the shift workers shall not commence before a period of 16 hours has elapsed;</p> <p>(ii) within 24 hours of the commencement of the subsequent shift, notice shall be sent to the Inspector describing the circumstances under which the worker is required to work in the subsequent shift;</p> <p>(iii) exemption will be restricted to</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION		CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
					only male adult workers; and (iv) limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section (4) of Section 64.
16.	64(2)(d) & 64(3)	Glass Factories	(a) Work in attending to furnace; (b) All work and processes from mixing of batch to removal of manufactured glassware from the lears.	Sections 52 & 55 Sections 52	In the absence of a worker who has failed to report for duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or the part of the subsequent shift provided that:- (i) the next shift of the shift workers shall not commence before a period of 16 hours has elapsed; (ii) within 24 hours of the commencement of the subsequent shift, notice shall be sent to the

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION		CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
					Inspector describing the circumstances under which the worker is required to work in the subsequent shift; (iii) exemption will be restricted to only male adult workers; and (iv) limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section (4) of Section 64.
17.	64(2)(d) & 64(3)	Paper Factories	(a) All work on paper making machinery and on generation and supply of power connected therewith; (b) Work on choppers, digesters,	Sections 54 & 55  Sections 52, 54 & 55	In the absence of a worker who has failed to report for duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or the part of the subsequent shift provided that:- (i) the next shift of the shift workers shall

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION	CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
		kneaders, strainers & washers, beaters, paper making machines, pumping plant reelers, cutters & power plant.		<p>not commence before a period of 16 hours has elapsed;</p> <p>(ii) within 24 hours of the commencement of the subsequent shift, notice shall be sent to the Inspector describing the circumstances under which the worker is required to work in the subsequent shift;</p> <p>(iii) exemption will be restricted to only male adult workers; and</p> <p>(iv) limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section (4) of Section 64.</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION		CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
18.	64(2)(d) & 64(3)	Rubber Tyre Factories	All work on curing process	Section 55	<p>In the absence of a worker who has failed to report for duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or the part of the subsequent shift provided that:-</p> <p>(i) the next shift of the shift workers shall not commence before a period of 16 hours has elapsed;</p> <p>(ii) within 24 hours of the commencement of the subsequent shift, notice shall be sent to the Inspector describing the circumstances under which the worker is required to work in the subsequent shift;</p> <p>(iii) exemption will be restricted to</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION	CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
				<p>only male adult workers; and</p> <p>(iv) limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section (4) of Section 64.</p>
19.	64(2)(d) & 64(3)	Iron & Steel Factories	All work on steel furnaces	<p>Section 51, 52, 54 &amp; 56</p> <p>In the absence of a worker who has failed to report for duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or the part of the subsequent shift provided that:-</p> <p>(i) the next shift of the shift workers shall not commence before a period of 16 hours has elapsed;</p> <p>(ii) within 24 hours of the commencement of the subsequent shift, notice shall be sent to the</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION		CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
					Inspector describing the circumstances under which the worker is required to work in the subsequent shift; (iii) exemption will be restricted to only male adult workers; and (iv) limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section (4) of Section 64.
20.	64(2)(d) & 64(3)	Breweries	(a) Work on boilers, engines & pumps; (b) Melting coppers hep back coliers, refrigerators, yeast propagation.	Sections 51, 52, 54 & 55	In the absence of a worker who has failed to report for duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or the part of the subsequent shift provided that:- (i) the next shift of the shift workers shall



SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION	CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
				<p>not commence before a period of 16 hours has elapsed;</p> <p>(ii) within 24 hours of the commencement of the subsequent shift, notice shall be sent to the Inspector describing the circumstances under which the worker is required to work in the subsequent shift;</p> <p>(iii) exemption will be restricted to only male adult workers; and</p> <p>(iv) limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section (4) of Section 64.</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION	CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
21.	64(2)(d) & 64(3)	Rosin and Turpentine factories	(a) Work on boilers, engine pumps, dynamos, motors & switch boards; (b) Work on distillation of resin; (c) Refusing of turpentine; and (d) Filertation and cooking of resin.	Sections 51, 52, 54 & 55  In the absence of a worker who has failed to report for duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or the part of the subsequent shift provided that:- (i) the next shift of the shift workers shall not commence before a period of 16 hours has elapsed; (ii) within 24 hours of the commencement of the subsequent shift, notice shall be sent to the Inspector describing the circumstances under which the worker is required to work in the subsequent shift; (iii) exemption will be restricted to

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION	CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
				only male adult workers; and (iv) limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section (4) of Section 64.
22.	64(2)(d) & 64(3)	Textile Mills	Work on dying, bleaching & finishing	Sections 52, 54 & 55 In the absence of a worker who has failed to report for duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or the part of the subsequent shift provided that:- (i) the next shift of the shift workers shall not commence before a period of 16 hours has elapsed; (ii) within 24 hours of the commencement of the subsequent

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION	CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
				<p>shift, notice shall be sent to the Inspector describing the circumstances under which the worker is required to work in the subsequent shift;</p> <p>(iii) exemption will be restricted to only male adult workers; and</p> <p>(iv) limits of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section (4) of Section 64.</p>
23.	64(2)(d) & 64(3)	Cement Factories	All work on continuous process	<p>Sections 51, 52, 54, 55 &amp; 56</p> <p>(i) The workers shall be allowed to work on shift of not longer than 8 hours duration.</p> <p>(ii) No worker shall be allowed to work in such a</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION	CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
				<p>manner that the spread over exceeds 12 hours in any day and this shall only be permissible in cases when a shift reliever working on continuous process does not attend at the correct time and alternative relief could not be arranged.</p> <p>(iii) No worker shall be allowed to work for more than 56 hours in any one week except that when employed as in condition (ii) above, he shall not be allowed for more than 64 hours in nay one week.</p> <p>(iv) Such workers shall be allowed not less than two</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION	CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
				holidays in each period covered by four consecutive statutory holidays.
24.	64(2)(d) & 64(4)	Ferrous and non-ferrous metal factories	All work on furnaces	<p>Sections 51, 52, 54, 55 &amp; 56</p> <p>(i) The workers shall be allowed to work on shift of not longer than 8 hours duration.</p> <p>(ii) No worker shall be allowed to work in such a manner that the spread over exceeds 12 hours in any day and this shall only be permissible in cases when a shift reliever working on continuous process does not attend at the correct time and alternative relief could not be arranged.</p> <p>(iii) No worker shall be allowed to</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION		CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
					<p>work for more than 56 hours in any one week except that when employed as in condition (ii) above, he shall not be allowed for more than 64 hours in any one week.</p> <p>(iv) Such workers shall be allowed not less than two holidays in each period covered by four consecutive statutory holidays.</p>
25.	64(2)(d)	Pharmaceutical Factories	All continuous process work	Sections 55	The workers shall be allowed to work on shift of not longer than 8 hours duration.
26.	64(2)(c) & 64(3)	Dairy Manufacturing Process	Receiving, processing, storage, distribution of milk and all connected work of dairy.	Sections 52 & 61	(i) Workers shall be allowed not less than two holidays in each period covered by four consecutive statutory holidays

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION	CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
				<p>and shall not attend to work more than 6 hours on any of the other two weekly holidays.</p> <p>(ii)The notice required by Section 52 shall be delivered to the office of Inspector showing on which days holidays will be allowed.</p>
27.	64(2)(d) & 64(3)	Food processing factories	Work of continuous process	<p>Sections 51, 52, 54, 55, 56 &amp; 61</p> <p>(i) Worker shall not be allowed to work on shifts of not longer than 8 hours duration.</p> <p>(ii)In the absence reliever who has failed to report for duty, a shift worker may be allowed to work the whole or a part of the subsequent shift provided that the next shift of the shift worker shall</p>



SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION	CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
				<p>not commence before a period of 16 hours has elapsed after the specified stopping time of for the previous shift.</p> <p>(iii) The daily spread over shall not exceed 12 hours.</p> <p>(iv) The total number of hours worked in a week inclusive of overtime, shall not exceed 50 hours except that when employed as in condition (ii) above, the total hours shall not exceed 64 hours in any week.</p> <p>(v) Such workers shall be allowed not less than two holidays in period covered</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION		CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
					by four consecutive statutory holidays. (vi) Register or Muster roll required to be maintained under Section 62 shall show correctly full particulars of period with in which each such worker may be required to work. Entry in register shall be upto date.
28.	64(2)(g) & 64(3)	Tea manufacturing factories	Work of persons engaged in manufacturing process of tea.	Sections 52, 55 & 61	The limit of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section 4 of Section 64.
29.	64(2)(i)	News paper printing factories	Breakdown of machinery and teleprinter services	Sections 51, 54, 56 & 61	The limit of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section 4 of Section 64.

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION		CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
30.	64(2)(d) & 64(3)	Tanneries	Work of soaking, liming washing, bathing, tanning & drying of skins.	Section 52 & 55	<p>In the absence of a worker who has failed to attend to his duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or part of subsequent shift provided that :-</p> <p>(i) The next shift of the worker shall not commence before a period of 16 hours has elapsed.</p> <p>(ii) Within 24 hours of the commencement of the subsequent shifts, a notice shall be sent to the Inspector, describing the circumstances under which the worker is required to work in subsequent shift; and</p> <p>(iii) Exemption shall be restricted</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION	CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
				to the male adult worker only.
31.	64(2)(d) & 64(3)	Brick kiln	Work on kiln burners	<p>Sections 52 &amp; 56</p> <p>In the absence of a worker who has failed to attend to his duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or part of subsequent shift provided that : -</p> <p>(i) The next shift of the worker shall not commence before a period of 16 hours has elapsed.</p> <p>(ii) Within 24 hours of the commencement of the subsequent shifts, a notice shall be sent to the Inspector, describing the circumstances under which the worker is required to work in subsequent shift; and</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION		CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
					(iii) Exemption shall be restricted to the male adult worker only.
32.	64(2)(d) & 64(3)	Soap manufacturing	Work on soap boiling and soap drying pans.	Sections 52 & 55	<p>In the absence of a worker who has failed to attend to his duty, a shift worker shall be allowed to work the whole or part of subsequent shift provided that :-</p> <p>(i) The next shift of the worker shall not commence before a period of 16 hours has elapsed.</p> <p>(ii) Within 24 hours of the commencement of the subsequent shifts, a notice shall be sent to the Inspector, describing the circumstances under which the worker is required to work in</p>

SECTION OF THE ACT EMPOWERING GRANT OF EXEMPTION		CLASS OF FACTORY	NATURE OF EXEMPTED WORK	EXTENT OF EXEMPTION	REMARKS/ CONDITIONS
					subsequent shift; and (iii) Exemption shall be restricted to the male adult worker only.
33.	64(2)(j) & 64(3)	All factories	Loading and unloading of railway wagons.	Sections 51, 52, 54 & 56	The limit of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section 4 of Section 64.
34.	64(2)(k)	Any other factories or class or description of the factories as may be notified by the State Government in the official Gazette	Work of national importance as may be notified by the State Government in the official Gazette.	Sections 51, 52, 54, 55 & 56	The limit of work inclusive of overtime shall not exceed those mentioned in Sub-Section 4 of Section 64.

### EXPLANATIONS

1. The following shall be considered to be urgent repairs:
  - (a) Repairs to any part of machinery plant or structure of a factory which are of such a nature that delay in their execution would involve danger to human life or safety or the stoppage of the manufacturing process.
  - (b) Breakdown repairs to the motive powers, transmission or other essential plant of other factories, collieries, railway, transmission, pumping or similar essential or public utility services carried out in general engineering works and foundries and which are necessary to enable such concern to maintain their main manufacturing processes, production or service during normal working hours.
  - (c) Repairs in connection with a change of motive power, for example from steam to electricity or vice versa when such work can not be possible to be done without stoppage of the normal manufacturing process.

2. Periodically cleaning is not included in the term "examining & repairing"

By order,  
Sd/-  
Addl. Chief Secretary.

## निर्वाचन विभाग

### अधिसूचना

शिमला-171009, 9 जून, 2008

**संख्या: 5-22/86-ई.एल.एन.-** हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-"क" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन एवं व्यावृत्तियां.-** (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: 5-22/86-ई.एल.एन. तारीख 21 जनवरी, 1999 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1998 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
मनीषा नन्दा,  
सचिव।

उपाबन्ध "क"

हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम।

- |                   |   |   |
|-------------------|---|---|
| 1. पद का नाम      | : | कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक                     |
| 2. पदों की संख्या | : | 1(एक)                                       |
| 3. वर्गीकरण       | : | वर्ग-III (अराजपत्रित) (लिपिक वर्गीय सेवाएं) |
| 4. वेतनमान        | : | 4400-150-5000-160-5800-200-7000 / -रुपए।    |

5. चयन पद अथवा अचयन : अचयन

6. सीधी भर्ती के लिए आयु : 18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी;

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त-निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

अनिवार्य अर्हताएं :

- (i) हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में दसवीं की परीक्षा या 10+2 की परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष हो।
- (ii) प्रारम्भिक नियुक्ति के समय दोनों भाषाओं अर्थात् अंग्रेजी तथा हिन्दी में आशुलिपि और टंकण में निम्नलिखित गति होनी चाहिए:-

आशुलिपि में गति

अंग्रेजी

हिन्दी

80 शब्द प्रति मिनट

70 शब्द प्रति मिनट



## टंकण में गति

अंग्रेजी

हिन्दी

40 शब्द प्रति मिनट

30 शब्द प्रति मिनट

(iii) भर्ती प्राधिकारी द्वारा यथाविहित कम्प्यूटर में शब्द प्रसंस्करण का ज्ञान रखता हो।

**वांछनीय अर्हताएं :** हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं :**

**आयु :** लागू नहीं

**शैक्षिक अर्हताएं :** लागू नहीं

**9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो :** दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

**10. भर्ती की पद्धति:** भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा :** लागू नहीं।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ? :** लागू नहीं।

**13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा :** जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

**14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा :** किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :** सीधी भर्ती के मामलों में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15. क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :**

**(I) संकल्पना :** (क) इस पॉलिसी के अधीन निर्वाचन विभाग में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना : मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन

प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां :** संविदा के आधार पर नियुक्त कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक को 6600/—रुपए की दर से नियत समेकित संविदात्मक रकम (जोकि वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौत्तरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 150/—रुपए की वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :** मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होंगे।

**(IV) चयन प्रक्रिया :** संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :** जैसा सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार :** अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VI) निबन्धन एवं शर्तें :** (क) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को 6600/—रुपए की दर से नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 150/—रुपए की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतः अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

- (ड.) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के समय में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

**(VII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :** इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी अवस्था में विभाग में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**16. आरक्षण :** सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा :** लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति :** जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां यह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य मुख्य निर्वाचन अधिकारी के माध्यम से निष्पादित की जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....  
निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश, (जिसे इसमें इनके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख .....को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त ‘प्रथम पक्षकार’ को लगाया है और ‘प्रथम पक्षकार’ ने कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि 'प्रथम पक्षकार'.....के रूप में.....से प्रारम्भ होने और .....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए 'द्वितीय पक्षकार' की सेवा में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयमेव ही पर्यावसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 6600/-रूपए प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया था तो नियुक्ति समाप्त (पर्यावसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक पर नियुक्त कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।

7. किसी भी दशा में संविदा पर नियुक्त पदधारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थी का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदात्मक पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं

साक्षी की उपस्थिति में:-

1 .....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2 .....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

-----  
[Authoritative English text of this Department's Notification No. 5-22/86-ELN, dated 9-6-2008 as required under Clause (3) of Article-348 of the Constitution of India].

## ELECTION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171009, the 9<sup>th</sup> June, 2008*

**No. 5-22/86-ELN.**— In exercise of the powers conferred by proviso to Article-309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Recruitment & Promotion Rules for the post of Junior Scale Stenographer, Class-III (Non-Gazetted) as per Annexure-“A” in the Department of Elections, Himachal Pradesh, namely: -

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Election Department, Junior Scale Stenographer, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2008.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and savings.**— (1) The Himachal Pradesh Election Department, Junior Scale Stenographer, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 1998 notified vide this department's notification No.5-22/86-ELN, dated 21-1-1999 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, or anything done or any action taken under these rules so repealed, under sub-rule(1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,  
MANISHA NANDA,  
Secretary.

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR SCALE STENOGRAPHER, CLASS-III (NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF ELECTIONS, HIMACHAL PRADESH.**

1. *Name of the post :* Junior Scale Stenographer.
2. *Number of post(s) :* 1 (One)
3. *Classification :* Class-III (Non-Gazetted). (Ministerial Services)
4. *Scale of pay :* Rs. 4400-150-5000-160-5800-200-7000.
5. *Whether selection post :  
or non-selection post* Non Selection.
6. *Age for direct Recruitment :* Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contractual basis had become overage on the date he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all public sector Corporations and autonomous bodies, who happened to be Government servant before absorption in public sector Corporations/ autonomous bodies at the time of initial constitution of such Corporations/ autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector Corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/ autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/ autonomous bodies.

(1) Age limit for direct recruitments will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment ex-changes or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. *Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment :*

**ESSENTIAL QUALIFICATIONS :** (i) Should have passed Matriculation examination with 2nd Division or 10+2 examination or its equivalent from the Board/University recognized by the Himachal Pradesh/Central Government.

(ii) Must possess the following speed in shorthand and typewriting in both the languages i.e. English and Hindi at the time of initial recruitment:-

<u><b>SPEED IN SHORTHAND</b></u>	
English.	Hindi.
80 WPM	70 WPM
<u><b>SPEED IN TYPEWRITING</b></u>	
English.	Hindi.
40 WPM	30 WPM

(iii) Should have the knowledge of word processing in Computer as prescribed by the recruiting authority.

**DESIRABLE QUALIFICATIONS :** Knowledge of custom, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8.** *Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees? : Age. : Not applicable.*

*Educational Qualification. : Not applicable.*

**9.** *Period of probation, if any : Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.*

**10.** *Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods : 100 % by direct recruitment or on contract basis.*

**11.** *In case of recruitment by promotion, deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/ transfer is to be made : Not applicable.*

**12.** *If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? : Not applicable.*

**13.** *Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment : As required under the law.*

**14. Essential requirement for a direct recruit :** A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment :** Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient, by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

**15(A) Selection for appointment to post by contract recruitment.**

**(I) CONCEPT :**

- (a) Under this policy the Junior Scale Stenographer in Department of Elections, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB :** The Chief Electoral Officer, H.P. after obtaining the approval of the Govt. to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularisation or permanent absorption in Government job.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS :** The Junior Scale Stenographer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.6600/-P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). An amount of Rs. 150/- as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :** The Chief Electoral Officer, Himachal Pradesh will be the Appointing and Disciplinary Authority.

**(IV) SELECTION PROCESS :** Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT :** As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

**(VI) AGREEMENT :** After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS :** (a) The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.6600/-P.M. (which shall be equal to



initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 150/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in the service at any stage.
- (d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only maternity Leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfers of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(VIII)RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under there rules has no right to claim regularisation/ permanent absorption as Junior Scale Stenographer in the department at any stage.

**16. Reservation :** The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination :** Not applicable.

**18. Power to relax :** Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE JUNIOR SCALE STENOGRAPHER AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH CHIEF ELECTORAL OFFICER, HIMACHAL PRADESH.**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between Shri/Smt./Km. \_\_\_\_\_ S/o/W/o/D/o Shri. \_\_\_\_\_ R/o \_\_\_\_\_ Contract appointee (here-in after called the FIRST PARTY) and the Governor, Himachal Pradesh through Chief Electoral Officer, Himachal Pradesh (herein- after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Junior Scale Stenographer on contract basis on the following terms and conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Junior Scale Stenographer for a period of one years commencing on \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ and ending on the \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.6600/- per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He/She will not entitle for Medical Re-imbursement and LTC. Only Maternity leave will be given as per rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Junior Scale Stenographer will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of an incumbent appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of Women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The woman candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part official at the minimum of the pay scale.

10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

**IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.**

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

(Signature of the SECOND PARTY)

